Centre intégré
de santé et de
services sociaux de
la Montérégie-Centre
Québec

AFFECTATION TEMPORAIRE

CHARGÉ(E) CLINIQUE DE SÉCURITÉ TRANSFUSIONNELLE

 # AFFICHAGE : 2018-C1628

Période : 30 mai au 13 juin 2018

Catégorie d'emploi :	4- Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	**Quart de travail :**	Jour
Salaire :	Taux horaire : 23.62 $ à 38.05 $	**Statut :**	Temps complet (70 h/qz)
Durée probable :	1 année	**Syndicat :**	APTS

DESCRIPTION

Responsabilités :

Personne qui, sous la supervision clinique de l'hématologue responsable de la banque de sang et sous l'autorité du coordonnateur ou gestionnaire du service de biologie médicale, participe à la conception et à la coordination du programme relié à la sécurité transfusionnelle en regard des pratiques transfusionnelles incluant les programmes de transfusion, assure le suivi et recommande des modifications ou des actions qui favorisent une meilleure qualité. Elle collabore à l'élaboration et à la planification de programmes de formation et d'éducation continue et participe à la promotion de l'information aux utilisateurs de produit sanguin. Elle réalise les enquêtes nécessaires à l'étude des incidents-accidents transfusionnels. Elle assure la communication entre les utilisateurs et les banques de sang.

Les responsabilités sont assumées à la fois dans les établissements désignés et associés et, au besoin, dans les centres affiliés.

Doit détenir le diplôme collégial en technologie médicale et être membre de l'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec ou détenir le diplôme collégial en soins infirmiers et être membre de l'Ordre des infirmiers du Québec.

Exigences :

- **Détenir un diplôme d'études collégiales en technologie médicale et être membre de l'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec**
  ou
  Détenir le diplôme collégial en soins infirmiers et être membre de l'Ordre des infirmiers du Québec

- **Expérience de travail minimale de deux ans en banque de sang ou 2 ans en soins infirmiers**

- Habileté à élaborer des programmes de formation
- Habileté à dispenser de la formation
- Aptitudes à régler des situations problématiques
- Capacité à prendre des décisions
- Bon jugement
- Capacité à travailler en équipe
- Bon sens de la planification et de l'organisation
- Habileté de communication
- Réussite des tests Word et Excel : niveau débutant

Informations supplémentaires :

Le choix du candidat se fera par le biais d'une entrevue.

Le port d'attache est au Complexe Cousineau situé à Saint-Hubert.

Déplacement possible en Montérégie (doit posséder un permis de conduire valide).

Les personnes intéressées par cette affectation sont priées de faire parvenir un courriel d'intention

à madame Élyse St-Louis au plus tard le **13 juin 2018** à l'adresse suivante :

elyse.st-louis@rrsss16.gouv.qc.ca

Élyse St-Louis
Agente de la gestion du personnel
Direction des ressources humaines, des affaires juridiques et des communications