**Formulaire de dénonciation**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Date

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Directrice des soins infirmiers/Directrice des services multidisciplinaires

\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Établissement Site Centre d’activités

**Objet : Plainte relative aux conditions de travail dangereuses**

Madame,

Monsieur,

**CONSIDÉRANT** que l’article 5 de la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* prévoit que toute personne a droit de recevoir des services de santé et des services sociaux adéquats sur les plans à la fois scientifique, humain et social, avec continuité et de façon personnalisée et sécuritaire;

**CONSIDÉRANT** que l’article 100 de la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* prévoit que l’établissement a pour fonction d'assurer la prestation de services de santé ou de services sociaux de qualité, qui soient continus, accessibles, sécuritaires et respectueux des droits des personnes.

**CONSIDÉRANT** que l’article 172 de la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* prévoit que le conseil d’administration de l’établissement doit s’assurer de la pertinence, de la qualité, de la sécurité et de l’efficacité des services dispensés;

**CONSIDÉRANT** que les articles 194 et suivants de la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* prévoient que la directrice générale est responsable, sous l’autorité du conseil d’administration, de l’administration et du fonctionnement de tout l’établissement que le conseil administre et en assure la gestion courante des activités et des ressources;

**CONSIDÉRANT** que les articles 206 et suivants de la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* prévoient que la directrice des soins infirmiers ou la responsable des soins infirmiers est responsable, sous l’autorité du directeur général, de la coordination et de l’évaluation des soins infirmiers dans l’établissement, du contrôle et du fonctionnement de la direction, de la discipline et de la répartition du personnel en fonction des besoins;

**CONSIDÉRANT** que l’article 9 de la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* prévoit que le travailleur a droit à des conditions de travail qui respectent sa santé, sa sécurité et son intégrité physique;

**CONSIDÉRANT** que l’article 51 de la *Loi sur la santé et la sécurité* prévoit que l’établissement doit prendre les mesures nécessaires pour protéger la santé et assurer la sécurité et l'intégrité physique du travailleur et qu’il doit s'assurer que l'organisation du travail et les méthodes et techniques utilisées pour l'accomplir sont sécuritaires et ne portent pas atteinte à la santé du travailleur;

**CONSIDÉRANT** que l’article 46 de la *Charte des droits et libertés de la personne* prévoit que toute personne qui travaille a droit, conformément à la loi, à des conditions de travail justes et raisonnables et qui respectent sa santé, sa sécurité et son intégrité physique;

**JE VOUS AVISE** que le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(date et heure) (nom de la supérieure)

* L’AIC, l’ASI et l’ACI ne sont pas les supérieures hiérarchiques.

m’a imposé des conditions de travail qui risquaient de compromettre la qualité et la sécurité des soins et des services ainsi que le respect des droits et obligations ci-haut mentionnés.

Aux administrateurs responsables de la répartition des effectifs et des moyens à utiliser pour fournir à la clientèle les services de qualité, je demande qu’ils apportent les correctifs nécessaires pouvant assurer des services adéquats aux bénéficiaires et des conditions de travail sécuritaires au personnel.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Infirmière

c. c. Président-directeur général

Responsable syndicale

Comité SST

CNESST

Description de la situation

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_