



Journal

FIQSPSME

4^e édition Année 2022

Mot de la Présidente



Le syndicat FIQ-SPSME représente aujourd'hui près de 4300 professionnelles en soins, réparties dans une cinquantaine d'installations du CISSSME sur le grand territoire de la Montérégie.

L'année 2022 est maintenant derrière nous, contre tous espoirs, elle aura été marquée par de nouvelles vagues d'infection à la Covid-19. Encore une fois bousculées dans vos conditions de travail et vos vies personnelles, vous avez su être fortes, résilientes et avec la conviction qu'un jour, tout cela serait derrière nous.

L'équipe syndicale aura mis beaucoup d'énergie à déployer la dernière convention collective, notons l'arrivée du 9/14 de soir, des horaires de 12 heures, et sans oublier le nouveau congé partiel sans solde qui est maintenant inclus dans la convention collective locale. Ces nouvelles conditions de travail auront permis à certaines membres d'adoucir leur quotidien.

Vous avez participé à la consultation pour votre prochain projet de négociation. Un exercice essentiel afin d'établir les priorités de négociation des professionnelles en soins représentées par la FIQ.

Le projet de négociation a été bâti avec toutes les professionnelles en soins du Québec et maintenant 2023 sera le moment de nous mobiliser afin de convaincre le gouvernement qu'il doit nous octroyer des conditions de travail gagnantes. Nous devons pouvoir exercer nos professions dans des milieux sécuritaires et agréables avec la possibilité de nous développer tant sur le plan professionnel que personnel.

Au CISSSME, les choses ne sont pas toujours faciles, mais sachez que chaque jour, nous sommes avec vous. Comme équipe syndicale, nous sommes toujours là pour vous accompagner dans les problématiques vécues afin de faire changer les choses ! C'est notre mantra quotidien.

Vous êtes courageuses et vous avez de la détermination, il faut garder espoir que tout est possible et que ça vaut la peine de nous battre pour arriver à nos fins. Notre plus grande force est notre unité et notre collectivité, si nous avançons toutes ensemble avec conviction et persévérance, nous gagnerons toutes les batailles !

2023 sera pavé de nouveaux défis et de nouvelles luttes pour les professionnelles en soins de la FIQ-SPSME. Nous passerons à travers cette année ensemble, avec toute la force et la détermination qui nous caractérise.

Solidairement,

Brigitte Petrie, Présidente



VP

Communication

Mobilisation



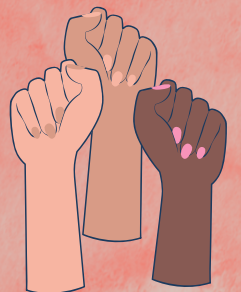
Une année difficile pour toutes les professionnelles en soins: du TSO, du déplacement, du manque de respect et reconnaissance de l'employeur, des plans de contingence à répétitions... vous en avez vécu des choses.

En termes de communication, nous tentons de vous rejoindre le plus possible tout en conciliant travail et vie personnelle. C'est pour cela que nous sommes plus actifs sur nos réseaux sociaux et nous vous transmettons régulièrement des envois par courriels. La pandémie a aussi permis de développer notre volet de vidéoconférence pour aller à votre rencontre également.

En termes de mobilisation, nous nous sommes rencontrés lors de plusieurs activités pour vous transmettre de l'information ou d'en collecter. Des présences syndicales mensuelles ont eu lieu dans divers centres d'activités sans oublier les kiosques et tournées pour plusieurs enjeux.

Nous voulons redonner le pouvoir de la mobilisation aux membres. Tournons la page de l'année 2022 et regardons vers l'avant.

Vincent Désautels-Deslandes, Vice-Président Communication/Mobilisation



VP

Infirmière Auxiliaire

Volet SST



Depuis les deux dernières années, l'équipe SST de la FIQ-SPSME s'est affairée à faire valoir vos droits en matière de santé et sécurité au travail auprès de l'employeur en lien avec la reconnaissance des membres ayant contracté la covid 19 dans le cadre de leur fonction et pour y arriver, nous vous encourageons encore à ce jour à compléter des réclamations du travailleur sur le site de la CNESST.

Pour la poursuite des dossiers sst, l'équipe assure la représentation, l'information et le soutien des membres dans les différentes étapes de leur dossier d'assurance salaire, CNESST, SAAQ, IVAQ, grossesse/maternité et de retraite.

L'équipe sst de la FIQ SPSME discute avec l'employeur afin de nous permettre de faire l'analyse des risques psychosociaux.

En lien avec le forum de santé global, négocié lors de la dernière convention collective nationale .

Appuyé par la FIQ, nous avons débuté des travaux avec l'employeur afin de déployer localement la loi 27 qui vise à moderniser le régime de la santé et sécurité au travail.(en matière de prévention)

notez que si vous avez des questions en lien avec votre dossier d'assurance salaire, CNESST, SAAQ, IVAQ, grossesse/maternité, retraite ainsi que tous dossiers liés à la santé et sécurité au travail, nous vous encourageons à contacter votre agente SST locale, dans le bureau syndical de votre RLS.

Fannie Thivierge, Vice-Présidente Infirmière Auxiliaire



Secrétaire Trésorière



Janvier 2022 signe la date butoir de l'octroi des sommes dûes, suite à la signature de la dernière convention collective. Quelle ne fut pas notre surprise de constater le non-respect de l'engagement patronal pris lors de négociation nationale avec la FIQ! Une énorme mobilisation des membres est alors née, #mobiliséespourêtrerepayés. Cette mobilisation fut bénéfique pour l'ensemble des membres, car elle aura culminé jusqu'au versement tant attendu dès mars 2022, et mis en lumière les failles de paiement du gouvernement de la CAQ.

Après des analyses et des discussions, les militantes élues de la FIQ SPSME ont choisi de proposer une diminution de la cotisation syndicale aux membres. La bonne posture financière du syndicat et l'adoption de cette proposition par les membres lors de l'assemblée générale d'avril 2022 auront rendu ce changement effectif à partir de la mi-mai 2022.

La fin 2022 a été teintée par le début de la prochaine négociation de la convention collective nationale. L'équipe syndicale aura besoin de votre support pour améliorer les conditions de travail de l'ensemble des membres la FIQ SPSME. Ensemble nous pouvons changer les choses!

Pour 2023, vous pouvez compter sur l'équipe de la FIQ SPSME pour affronter les défis qui se dresseront devant nous.

Hélène Cadotte, Secrétaire - Trésorière



Vice-Président Relation de Travail



En 2022, nous avons revu les ententes 12h ainsi que le projet d'autogestion des horaires.

La nouvelle version de l'entente 12 heures est déployée depuis l'automne 2022, nous rapportons régulièrement les problèmes à l'employeur quand ils se présentent afin de régulariser des situations le plus rapidement possible.

Le projet d'autogestion des horaires est déployé sur presque tous les centres d'activités, si vous avez des problèmes avec son application vous pouvez communiquer avec la personne responsable de l'employeur ou appeler au bureau syndical.

Les ententes pour le congé 8/14 de nuit ou 9/14 de soir sont en vigueur. Si vous voulez profiter d'un de ces congés, vous devez remplir le formulaire prévu et le remettre à votre gestionnaire. Gardez une copie comme preuve.

Pierre Dionne, Vice-Président Relation de Travail



Vice-Présidente Inhalothérapie



Bonjour à toutes,

La dernière année a été, de mon côté sous le thème des enquêtes de harcèlement/violence. Comme vous le savez, autant l'employeur que la FIQ ont une politique contre la violence et le harcèlement, donc en aucun temps les salariées doivent subir du harcèlement ou violence dans leur vie et encore moins en milieu de travail. Chaque situation doit être signalée, même si c'est un événement isolé (qui s'est produit 1 fois, mais qui n'est pas acceptable). Il y a également le dépôt d'une plainte formelle pour des situations qui sont répétées et inacceptable.

Voici le courriel que toutes salariées peuvent utiliser pour effectuer un signalement et/ou demander les documents de plainte officielle : servicedo.ciassme16@ssss.gouv.qc.ca . Les agentes syndicales ont aussi les informations pour vous soutenir (adresse courriel et documents de plainte)

Comme vous le savez, les militantes syndicales sont multitâches. Au cours de l'année, j'ai également régulièrement prêté main-forte à mes collègues afin d'assurer le service aux membres dû aux absences et aux refus de libérations syndicales pour les agentes dans les bureaux.

Bonne année 2023 à toutes, au plaisir d'échanger avec vous.

Mériam Nadeau Vice-présidente Inhalothérapeute



RLS RY



- Au cours de l'année 2022, nous avons réussi par nos interventions;
- À obtenir un ajustement de l'offre des services selon les ressources disponibles par la fermeture temporaire de lits au CHAV, à l'URFI de Montarville, à l'Hôtel-Dieu de Saint-Hyacinthe (aux érables)
 - À faire déplacer la DSI pour une réorganisation des soins au CHAV, à Montarville, à l'Hôtel Dieu.
 - Nous avons fait travailler très fort l'employeur pour sa recherche de solutions pour diminuer les TSO et taux d'occupation à HHM sur différents étages de médecine ainsi que de l'urgence suite à une forte mobilisation des membres.

Merci

Geneviève Côté, agente 1ère ligne Ry

Patrice Godbout, Agent RLT Ry

Virginie Mireault Agente SST Ry



RLS

PDS



L'année 2022 a été une année difficile pour le rls Pierre de Saurel sous la bannière de la mobilité. Les salariés ont dû avoir recours à une grande capacité d'adaptation. Plusieurs unités ont dû être déplacées temporairement pour rénovation et certaines unités ont eu des fermetures temporaires, ce qui a créé de nouvelles équipes de travail et la mise en place d'une résilience entre les collègues de travail. L'année 2022 a été une année de dénonciation des surcharges, de questionnement des priorités et de la conscience des risques au travail. Malgré une hausse des invalidités liées à des épuisements, les équipes de travail continuent de donner toujours plus.

Nous allons souhaiter que 2023, soit une année avec plus de stabilité, de compréhension des réalités et une reconnaissance de votre travail.

Carolane Bibeau agente syndicale SST à PDS



RLS PB



L'année 2022 a été l'année de la dénonciation.

Les membres sont tannés de la surcharge de travail, du non-remplacement, des déplacements et des tso en mode de gestion. Elles ne se sentent pas entendues ni considérées par leurs gestionnaires ni le gouvernement.

Plusieurs ont quitté le navire, mais plus ont rejoint les rangs. Elles dénoncent en grand nombre les problèmes vécus, et certaines sont même contraintes à devoir recourir à l'invalidité pour reprendre la santé.

L'année 2023 doit être l'année de l'action et la mobilisation!

Christopher Dunfort Agent RLT Pb
Alexandre Girouard Agent 1ère ligne Pb

