

ÉDITION SPÉCIALE DES FÊTES

UN NOËL ENSEMBLE

Volume 1/ Numéro 3

MOT DU COMITE JOURNAL

Nous sommes heureux de débiter cette édition spéciale en souhaitant à tous nos membres de très joyeuses fêtes, remplies de petits plaisirs auprès de vos familles et amis. Sans oublier nos collègues qui demeureront assidues au travail, pour le bien-être et la santé de la communauté.

Nous profitons aussi de cette édition pour vous présenter un aperçu des réalisations de votre syndicat en cette année 2018, tant sur la scène locale que nationale.

Bonne lecture,

vosre équipe journal : Manon Deslauriers (Vaudreuil), Éric Auger-Lafond (JR), Sylvain Larouche (Réadaptation)

MOT DE LA PRESIDENTE

En cette fin d'année 2018, vous toutes connaissez les grands défis que nous avons eu à traverser.

D'abord, la négociation de notre convention collective locale. Celle-ci a nécessité un grand investissement de temps, ou toute l'équipe syndicale a dû mettre l'épaule à la roue pour supporter l'équipe négo, la nourrir, mais également en supportant l'absence de ces élèves, membres du comité de négo, afin de continuer à offrir le service aux membres. Et oui, nous avons eu à composer, comme vous toutes, à des absences dans l'équipe pour lesquelles, nous n'avons pas les ressources pour remplacer.

Sachez, cependant que vous êtes privilégiées d'avoir mis en place cette équipe syndicale, motivée qui s'implique, non seulement dans la

défense de vos droits; elle s'implique à tous les niveaux sur les enjeux professionnels que nous vivons. D'ailleurs, une proposition de rehaussement des postes à temps partiels, de façon permanente est en discussion avec l'employeur. Vous serez appelées à répondre à un sondage (les détentrices de postes à temps partiel) afin de connaître votre intérêt dans ce processus.

Votre équipe syndicale vous sollicitera en Assemblée générale, vers le mois de février 2019, avec des propositions sur un processus acceptable de la faisabilité.

Il faut aussi miser sur l'augmentation des postes à temps complet, afin de diminuer le fardeau du temps supplémentaire, de l'épuisement collectif en lien avec le manque de personnel.

Un comité, formé de trois représentantes syndicales, est au travail afin d'avoir un portrait réel des ressources utilisées pour la période 2017-2018, et ce dans chaque centre d'activité, sur chaque quart, dans le but de créer des postes stables ou de rehausser ou stabiliser les postes déjà en place. Nous croyons que créer des postes à outrance d'équipe volante afin de suppléer au besoin n'est pas une solution. Ni pour attirer de nouvelles professionnelles en soins, ni pour les retenir. La stabilité des équipes de soins dans nos départements est gage de meilleurs soins à la population. Vos représentantes syndicales recherchent activement des solutions et sollicitent régulièrement l'employeur pour la mise en place de ces solutions.

Serez-vous au rendez-vous pour vous prononcer sur ces propositions?

Francine Savoie

Présidente

FIQ SPSMO

ACTIVITE RREGOP

Présentation par Mme Guylaine Bernard de la FIQ sur le RREGOP le 21 novembre dernier. Une centaine de membres y ont participé et ce fut une journée très instructive. Des versions PDF de la brochure sont disponibles sur le site de la FIQ.

Le RREGOP Notre régime de retraite collectif



fiq

FÉDÉRATION
INTERPROFESSIONNELLE
DE LA SANTÉ DU QUÉBEC

fiqsenba.qc.ca

MOT DE L'EXECUTIF

C'est avec une grande fierté que nous vous écrivons ces quelques mots. Nous sommes fières de représenter et défendre les intérêts des 2300 professionnelles en soins que vous êtes. Fières que vous nous ayez fait confiance et du mandat que vous nous avez donné. Fières de votre implication et de votre engagement envers votre syndicat. Fières de votre solidarité face aux problèmes vécus par vos collègues, quelque soient les origines territoriales.

Nous poursuivrons notre travail à tenter d'améliorer nos conditions de travail ; à négocier pour vous avec l'employeur, afin que vous soyez en mesure de faire votre travail dans des conditions d'exercice acceptables, que vous puissiez vous investir, auprès de la communauté dans la prestation de services, à la hauteur de vos aspirations à donner des soins de qualité humaine.

Les prochains mois verront émerger de nouvelles réalités, la fusion de la liste d'ancienneté CISSMO en fait partie bien que la date ne soit pas encore établie. 2019 sera aussi le début des travaux entourant la renégociation de la convention collective nationale. C'est avec ferveur et conviction que nous solliciterons votre appui à nouveau, pour défendre les intérêts de toutes les professionnelles en soins du Québec.

De très joyeuses fêtes à toutes.

Soyez assurées que nous demeurons en tout temps disponibles pour vous soutenir en cas de difficultés, nos bureaux demeureront ouverts durant la période des fêtes, sauf les jours fériés et les journées où les libérations auront été refusées par l'employeur.

Votre exécutif :

Francine Savoie, présidente
Maryse Patenaude, Vaudreuil
Sylvain Frappier, Haut-St-Laurent

Vanessa Léger, Suroît
Isabelle Groulx, Jardin-Rousillon
Sylvain Larouche, réadaptation

MOT SUR L'ALLIANCE AVEC L'APTS

Les déléguées de la FIQ ont décidé d'unir leurs voix à celles des membres de l'APTS en vue de la prochaine ronde de négociation nationale. Ensemble, ces deux organisations représentent 1 30 000 membres du réseau de la santé dont une proportion de plus de 85% de femmes. Le réseau de la santé a pu survivre grâce à l'implication et au dévouement de toutes ces femmes, il a maintenant besoin de réinvestissement et d'oxygène après des années de réformes. La dernière élection a permis aux québécoises de se doter d'un nouveau gouvernement, signifiant clairement un désir de changement. Cette alliance renforcera notre position lors des négociations avec ce gouvernement pour le renouvellement de nos conventions collectives respectives.

Plus de détails sur le site de la FIQ.

MOT SUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Comme on vous l'a déjà annoncé et si vous avez suivi les médias, un projet ratio a été négocié directement par la FIQ avec le ministre de la santé de l'époque. Le résultat de ces négociations a résulté en la création de 17 projets, un dans chacune des sous régions administratives du Québec. Pour la Montérégie, c'est le CISSS-MO qui a obtenu le projet. C'est donc surtout ce projet ratio du 7ème A en chirurgie de l'hôpital du Suroît qui a occupé ce secteur. Les grands enjeux liés à ce projet étaient l'ajout de personnel avec la diminution des ratios patients/professionnelles en soins. Les conclusions de ce projet seront publiées en cours d'année 2019. A première vue, les membres associées au projet ont noté : amélioration des soins à la clientèle, amélioration du climat de travail et baisse des maladie ponctuelle.

Aussi, des projets pilotes en CHSLD devraient débiter en trois phases dont deux dans le secteur HSL, dès le 16 décembre 2018., ces projets se veulent surtout un ajout d'infirmières auxiliaires pour venir donner un peu de souffle aux équipes de soins qui vivent cruellement un manque d'infirmière et de préposé aux bénéficiaires.

Depuis avril il y a eu 3 Comités Paritaires en Organisation du Travail et plusieurs conférences téléphoniques avec la Direction des Soins Infirmiers. Enfin, l'implantation du rehaussement temporaire durant la dernière période estivale, pour l'ensemble des membres dans tous les secteurs d'activités du CISSS-MO a été travaillé avec cette même direction.

MOT SUR LA TOURNEE INTERSYNDICALE

En septembre dernier, les représentants de votre syndicat FIQ-SPSMO, en collaboration avec les syndicats APTS et SCFP du territoire, se sont proménés dans tous vos secteurs pour vous offrir des burgers frais grillés par notre partenaire, Le Burger-Shop. Près de 1000 d'entre vous ont pu profiter de l'événement pour venir nous rencontrer et prendre une pause bien méritée. L'activité fut très appréciée, tant par les membres que par vos représentants, heureux d'aller à votre rencontre dans un cadre moins formel.



MOT SUR LE SECTEUR SECURITE SOCIALE

Au cours de l'année 2017-2018 le volet sécurité sociale a eu encore une fois plusieurs défis à relever. Parmi les grands changements en cours, il y a la consultation sur notre régime d'assurance. Des propositions par différents assureurs ont été reçues à la FIQ, suite à la volonté des membres consultées pour modifier le plan actuel vers un régime à formule modulaire. Nos membres souhaitaient du changement, vous avez été entendues... le nouveau contrat entrera en vigueur dès le 1^{er} avril 2019.

D'un autre côté, malheureusement, certaines choses tardent à changer. La surcharge de travail, le TSO, la pression imposée... ne sont que quelques éléments qui contribuent à l'épuisement, aux arrêts de travail et au taux grandissant des lésions professionnelles déclarées à la CNESST. Résultats, le nombre de dossiers d'invalidités traités par la vice-présidente sécurité sociale et l'équipe syndicale est donc en proportion des problèmes vécus par les professionnelles en soins. Nous travaillons fort pour améliorer ces statistiques et la mise en place de ratio professionnelles/patients n'est qu'un exemple des solutions proposées.

Malgré tout, nous sommes parvenues à accompagner plus d'une dizaine d'infirmières ou infirmières auxiliaires dans leur processus de retour au travail après une absence en assurance salaire de plus de 104 semaines. Pour faciliter ce processus, un programme de Retour Au Travail paritaire est en cours de création mais a déjà été appliqué dans plusieurs cas. Nous avons signé 8 ententes en lien avec des accommodements dont 2 syndicales et d'autres sont en cours d'évaluation. Il y a eu 5 processus d'arbitrage médicale entamé depuis l'année dernière, trois nous ont été favorable.

Puisque la santé sécurité au travail ne peut donner de résultat que si on unit nos forces, la vp sécurité sociale participe et ou chapeaute plusieurs comités. Le CPSSMET, RTP, violence dans les RAC (projet qui s'est vu obtenir une subvention du MSSS). Rencontre de travail avec le service de santé, l'équivalent des rencontres de Relation de Travail mais pour le volet invalidité, plusieurs problématiques y sont traitées et des solutions en résultent (erreur de code ou de paye).

MOT SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL

Le secteur des relations de travail a été, comme toujours, un secteur très occupé pour l'organisation syndicale. Des rencontres en relation de travail et en règlement de griefs ont lieu régulièrement entre l'équipe, composée des 6 agentes de grief, de la VP et d'une conseillère fiq, d'une part et des représentants de l'employeur d'autre part, résultants à certains gains pour le bénéfice des membres dont les modalités et finalités restent à venir.

MOT SUR LES DISPOSITIONS LOCALES DE LA CONVENTION COLLECTIVE

Quatre membres de l'équipe syndicale, soutenues par une conseillère de la FIQ, ont travaillé d'arrache pieds afin d'en arriver à une entente négociée dans les délais prescrits. Les représentants responsables de la négociation avec la partie patronale pour le

renouvellement des dispositions locales de la convention collective, ont mis beaucoup de temps et d'énergie en cours d'année pour des préparations et des rencontres avec la partie patronale. Les 10 et 11 octobre dernier, vous, les membres du syndicat FIQ-SPSMO réunies en assemblée générale, vous êtes prononcées en faveur de cette entente. Les textes finaux de même que la date d'entrée en vigueur des dispositions font toujours l'objet de discussions et vous seront communiqués dès que possible.

Pour le comité de négociation, ce fut une année chargée en investissement et en émotion. Le travail d'uniformiser la réalité de 8 anciennes composantes et d'en arriver à une entente acceptable face à un employeur plutôt rigide face à ses prérogatives a été ardu mais combien satisfaisant pour les 4 membres du comité. Certaines, tout comme vous les membres, devront faire le deuil de certains avantages au profit de l'harmonisation des pratiques. Quoi qu'il en soit, le conseil intermédiaire est persuadé que l'entente, dans sa globalité, est avantageuse pour l'ensemble des membres. Le comité de négociation a réussi à obtenir le maximum dans la conjoncture actuelle, dans le respect des orientations prises par l'assemblée générale.

Des capsules en ligne seront mises à votre disposition pour en faciliter votre compréhension, surveillez votre site WEB :

<http://www.fiqsante.qc.ca/monteregie-ouest/>

Bureau syndical St-Timothée
horaire des fêtes
450-322-6392

24 décembre ouvert
25 et 26 décembre fermé
27 et 28 décembre ouvert
31 décembre ouvert
1 et 2 janvier fermé



Nous contacter

FIQ-SPS Montérégie-Ouest

300-5100 Boulevard Hébert, Salaberry-de-Valleyfield

(450) 322-6392

vp.comite@fiqpsmo.com

<http://www.fiqsante.qc.ca/monteregie-ouest/>

<https://www.facebook.com/fiqpsmo/>

- Équipe JR : 450-699-2425 #4110
spssjr@gmail.com
- Équipe Suroit : 450-373-4818 #201-202
spss.fiq.dusuroit@gmail.com
- Équipe HSL : 450-829-2321 #3244
alain.girard.cssshs16@rrss16.gouv.qc.ca
- Équipe Vaudreuil : 450-322-6392 #102
fiqps.csssvs16@ssss.gouv.qc.ca
- Équipe réadaptation : 450-322-6392 #107
vp.comite@fiqpsmo.com

Toute votre équipe syndicale vous souhaite ses meilleurs vœux en cette fin d'année.

Que 2019 soit l'occasion pour tous les membres du

FIQ-SPSMO de réaliser leurs espoirs d'amélioration de leurs conditions de travail.

En toute solidarité, nous nous efforcerons de toujours travailler en ce sens.



Dufaut
Brigitte Rochon

A. S. O

Stéphane Dero

Lâchez-Pas
Gang! TO.
Passer de Joyeuses
FÊTES
Isabelle Vallée ☺

Sylvain Ruppier

François Gouin

Domine Caire

S. Baril

Marise Patenaude

Vanessa Lefebvre

Logeuse Fête

Maurice Desjardins

Carole Jacques

Veronique Durand-Turgeon