

Pour contrer la droite :
le leadership syndical
P. 2

Un avenir public en santé,
est-ce possible ?
P. 3

9^e congrès
en photos
P. 8



Vol 24 | No 3 | Juin 2011
SPÉCIAL POSTCONGRÈS

EN ACTION

FÉDÉRATION INTERPROFESSIONNELLE DE LA SANTÉ DU QUÉBEC | www.fiqsante.qc.ca

LE CHANGEMENT PASSE PAR NOUS

En 2008, les déléguées réunies en congrès choisissaient d'inscrire leurs actions dans un syndicalisme de mouvement social. Trois ans plus tard, elles ont adopté des recommandations qui sont une suite logique de cette démarche. Plus que jamais, l'action syndicale doit faire en sorte que les membres se sentent interpellés.

Ainsi, la Fédération doit renouveler ses façons de faire en trouvant de nouveaux moyens d'informer ses membres, de les consulter et de susciter l'adhésion du plus grand nombre. En ce sens, lors de ce 9^e congrès, les déléguées ont choisi d'adopter plusieurs orientations qui guideront les actions de la Fédération au cours des trois prochaines années. Voici quelques-unes de ces orientations :

- Inscrire la pratique syndicale de la Fédération dans une approche offensive et proactive centrée sur le développement de projets novateurs susceptibles de maximiser son rapport de force.
- Mobiliser l'ensemble des composantes de la Fédération dans l'objectif d'élaborer de nouveaux modèles répondant aux besoins de la population et des professionnelles en soins, en tenant compte de leurs particularités respectives.
- Chercher à s'allier à des groupes, si nécessaire, pour l'élaboration ou la mise en valeur de nouveaux modèles.
- Développer des mécanismes et des lieux permettant l'élaboration de modèles basés sur l'expertise, l'expérience et les besoins des professionnelles en soins.
- Développer des forums de discussion nationaux visant l'élaboration, l'application et le suivi de modèles à portée nationale. ■



POSTE-PUBLICATION
Convention 40007983

(adresse de retour)
FIQ Québec | 1260, boul. Lebourgneuf,
bur. 300, Québec (Québec) G2K 2G2

MOT DE LA PRÉSIDENTE

FIQ en Action, vol. 24, n° 3, juin 2011 | Publié par le service Communication-Information après chaque instance de la FIQ | Tirage : 59 900 exemplaires | Conception graphique : Nolin | Montage graphique : Josée Roy | Photographies : Jacques Lavallée | Impression : Solisco-Charactera | Toute reproduction de textes ou d'extraits doit porter la mention « reproduit de la publication FIQ en Action » | Ce journal est rédigé selon la nouvelle orthographe recommandée par l'Office québécois de la langue française | Papier 100 % recyclé | Pour recevoir uniquement la version électronique des publications de la FIQ, faites-en la demande à info@fiqsante.qc.ca | ISSN : 1913-1739 (Imprimé) | ISSN : 1913-1747 (En ligne)

UNE ORGANISATION RÉSOLUMENT AUDACIEUSE

Régine Daurant



Il est impératif de passer à l'offensive et d'ancrer nos actions dans la proposition de modèles concrets, sur une base systématique.

Si les ténors des idées de droite croient pouvoir être encore les seuls à occuper l'espace public, ils devront se raviser puisque la FIQ a la ferme intention de faire sentir davantage sa présence. À l'occasion de son 9^e congrès, la Fédération a fait, une fois de plus, la démonstration qu'elle était une organisation résolument audacieuse en s'engageant dans un véritable changement de culture organisationnelle.

Ce virage important qu'amorce la Fédération dans ses façons de mener son action syndicale n'est pas étranger au bilan des dernières années. Force est de constater que les organisations syndicales se sont campées dans un rôle défensif réagissant aux divers gouvernements qui tentent, par tous les moyens, de sabrer les acquis sociaux et de favoriser le monde des affaires au détriment des travailleuses et des travailleurs.

Ce rapport de force favorable au patronat doit être renversé. Pour y arriver, notre organisation syndicale ne peut plus se cantonner uniquement dans une logique défensive. Il est grand temps de

passer à l'offensive. Pour y arriver, la Fédération investira énergies et ressources dans l'objectif de construire des modèles novateurs qui répondront aux souhaits et aux aspirations des professionnelles en soins, en plus d'améliorer l'accès et la qualité des soins donnés à la population.

Si nous arrivons à proposer des solutions enracinées dans l'expérience, l'expertise et le vécu des infirmières, des infirmières auxiliaires, des inhalothérapeutes et des perfusionnistes œuvrant dans le réseau public de santé québécois, la FIQ fait le pari que les décideurs ne pourront plus évoquer l'absence d'alternatives aux solutions

inappropriées de la droite, du gouvernement et des employeurs.

Il est impératif de passer à l'offensive et d'ancrer nos actions dans la proposition de modèles concrets, sur une base systématique. Des modèles novateurs, progressistes et porteurs d'espoir. Des projets audacieux qui nous permettront, à l'instar de notre négociation nationale, de mettre en jeu des solutions concrètes aux problèmes vécus sur tout le territoire du Québec.

Fortes des 60 000 membres, nous avons tout ce qu'il faut pour que le changement passe désormais par nous. ■



Mélanie Laroche, conférencière. Elle est professeure adjointe à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal et chercheuse au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT).

POUR CONTRER LA DROITE : LE LEADEURSHIP SYNDICAL

Mélanie Laroche n'en est pas à sa première collaboration avec la Fédération. Rapidement, elle a donc été identifiée comme la personne tout indiquée pour mettre la table pour les discussions entourant la thématique de ce 9^e congrès.

À la suite de sa conférence, il devient plus qu'évident que les syndicats doivent changer leurs manières de faire pour contrer un mouvement de droite de plus en plus présent et organisé. Le temps est assurément venu de passer à l'offensive et d'agir sur le terrain médiatique, mais surtout d'exercer une influence accrue sur les décideurs politiques.

La conférence de madame Laroche, intitulée « Oser porter des projets novateurs : l'efficacité du système de santé passe aussi par l'amélioration de la qualité de vie des professionnelles en soins », a grandement interpellé les déléguées. En rappelant que l'État n'est pas neutre, mais plus disposé à agir lorsque des mouvements de masse s'organisent et que des pressions politiques sont exercées, celle-ci a certainement suscité la mobilisation de la délégation.

LE LEADEURSHIP PROFESSIONNEL

Dans cette optique, l'implication de chacune est nécessaire. Les professionnelles en soins doivent faire preuve de leadership pour lutter contre la détérioration de leur milieu de travail et pour promouvoir un réseau public de santé. Comme elles affrontent les problèmes de leurs établissements au quotidien, elles sont les personnes les mieux placées pour trouver des pistes de solution. ■



Jean-François Lisée, conférencier. Il fut pendant cinq ans conseiller des premiers ministres Jacques Parizeau et Lucien Bouchard.

FAIRE LES CHOSES AUTREMENT

Jean-François Lisée, directeur exécutif du Centre d'études et de recherches internationales de l'Université de Montréal (CÉRIUM), a présenté avec humour et dynamisme sa vision de la conjoncture et de la nécessité pour les forces progressistes au Québec de proposer des solutions novatrices.

Selon M. Lisée, le monopole de la droite impose un virage pour défendre les services publics. Les professionnelles en soins, qui travaillent dans un secteur névralgique où les services sont essentiels, sont les mieux placées pour proposer des solutions afin d'optimiser l'organisation du travail et la qualité des soins. La Fédération et ses membres doivent développer la résilience pour encercler de propositions le pouvoir gestionnaire et politique. Des propositions qui ne laisseront pas indifférent-e-s les Québécoises et les Québécois, puisqu'elles-ils ont une grande volonté de changement.

Pour la délégation, il s'agit d'un virage important et nécessaire qui demandera cependant de voir les choses différemment, puisque les professionnelles en soins, habituées à donner un service, devront penser à innover. ■



UN AVENIR PUBLIC EN SANTÉ, EST-CE POSSIBLE ?

Un panel a été proposé aux déléguées afin d'illustrer la notion de « nouveaux modèles » qui est au cœur des orientations que se sont données les déléguées pendant le congrès 2011 de la Fédération.

Ainsi, les questions du financement des soins, des soins apportés aux personnes âgées et des soins de proximité offerts en région ont été abordés. Par la présentation de moyens visant la revalorisation du réseau public, les panélistes ont fait la démonstration que des solutions entièrement publiques existent et fonctionnent.

OSER : UNE PRIORITÉ POUR LA FIQ

Puisqu'elle est une organisation crédible et respectée, la Fédération a établi une relation de confiance avec les Québécois-es dont elle partage les valeurs et les

revendications. Cette proximité fait de la FIQ la porte-parole idéale pour défendre le réseau public de santé. Pour ce faire, il importe qu'elle adopte une approche positive et proactive. Oser doit devenir une priorité organisationnelle et les professionnelles en soins doivent s'investir individuellement et collectivement.

Plus que jamais, il faut faire preuve de curiosité et s'informer de ce qui se fait ailleurs au Canada et dans d'autres sociétés, où les soins sont offerts autrement tout en demeurant sous la gouverne de l'État, et ce, sans pour autant

provoquer la faillite ou menacer l'équilibre financier.

Pour la FIQ, il est clair qu'un réseau public de santé est toujours possible et c'est pourquoi elle doit proposer des projets avant-gardistes et des alternatives qui feront contrepoids aux offensives et aux solutions des tenants de la privatisation. La stricte approche défensive, bien que toujours nécessaire, ne suffit plus. Il faut proposer des solutions qui tiennent compte des besoins de la population et qui reconnaissent l'expertise et le savoir des professionnelles en soins. ■



De gauche à droite : les trois panélistes, Bernard Roy, professeur à la Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval, François Béland, professeur titulaire au Département d'administration de la santé de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal et professeur associé au service de gériatrie de la Faculté de médecine de l'Université McGill, et Damien Contandriopoulos, professeur agrégé à la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal, ainsi que l'animatrice du panel, la journaliste Françoise Guénette.

**SPÉCIAL
POSTCONGRÈS**

**Les alliances plus que jamais nécessaires
Notre diversité professionnelle : une richesse collective
Visitez le site Internet de la FIQ**



Stephanie Bloomingdale, invitée.

LES ALLIANCES PLUS QUE JAMAIS NÉCESSAIRES

De tout temps, les travailleur-euse-s ont réussi à obtenir des gains par la force du nombre. D'ailleurs, la FIQ est elle-même issue de la fusion de trois organisations et regroupe maintenant une soixantaine de syndicats. De plus, la dernière négociation de la Fédération aurait probablement connu un dénouement différent sans le soutien de partenaires syndicaux et sans l'appui de 630 organismes et de 126 000 personnes ayant signé sa pétition.

Au fil des ans, la Fédération s'est toujours tournée vers des alliances idéologiques pour augmenter son rapport de force. En effet, les organisations syndicales, communautaires et féministes constituent des alliées « naturelles » qui, par les valeurs qu'elles défendent, s'imposent d'elles-mêmes dans les différentes luttes menées par la Fédération.

Toutefois, il conviendrait aussi de valoriser une approche « stratégique », en recherchant des collaborations circonstancielles, en fonction de la conjoncture, au moment où la

possibilité de regroupement s'offre à l'organisation. Par contre, même s'il est opportun de valoriser le potentiel des alliances dites stratégiques, il ne faudra jamais le faire au détriment des valeurs et des convictions profondes des professionnelles en soins. En ce sens, les valeurs féministes et progressistes animant la Fédération devraient toujours guider les choix qui sont faits.

LA MOBILISATION SYNDICALE AU WISCONSIN : UN MODÈLE À SUIVRE

Stephanie Bloomingdale, secrétaire-trésorière de l'AFL-CIO, un acteur

syndical d'importance aux États-Unis, est venue parler de la lutte actuellement menée au Wisconsin pour les droits des travailleuses et des travailleurs de l'État.

On peut espérer que les luttes entreprises au Wisconsin auront l'effet d'un électrochoc sur les luttes syndicales poursuivies au Québec. Elles démontrent que les alliances et la mobilisation sont d'une importance capitale! ■

VISITEZ LE SITE INTERNET DE LA FIQ

Pour voir ou revoir les conférences et les panels de discussion présentés aux déléguées à l'occasion du 9^e congrès, rendez-vous sur le site Internet de la FIQ. Vous trouverez également à la même adresse les versions électroniques des documents du congrès ainsi que l'information sur les représentantes des professionnelles en soins élues aux comités statutaires et permanents de la Fédération.

www.fiqsante.qc.ca/congres2011

NOTRE DIVERSITÉ PROFESSIONNELLE : UNE RICHESSE COLLECTIVE

Ce panel a permis à deux anciennes membres du Comité exécutif de la Fédération, Monique Leroux et Jennie Skene, ainsi qu'à deux militantes toujours actives au sein de l'organisation, Christian Pigeon et Éleine Trottier, d'échanger avec les déléguées sur leur cheminement professionnel et personnel.

Elles ont, chacune à leur façon, mis en lumière la réalité des professionnelles en soins au regard de leur fonction de militante, et ce, dans un contexte de diversité professionnelle. Elles ont notamment abordé l'intégration des différentes catégories d'emploi lors de la fusion des accréditations syndicales, partagé leurs expériences quant à leur rôle de représentante syndicale de ces différentes catégories d'emploi et expliqué le type de leadership qu'elles ont exercé tout au long de leur expérience de militante. Un panel qui a suscité beaucoup d'intérêt parmi les déléguées, puisque plusieurs d'entre elles ont voulu partager leur propre vécu et leur vision sur ces sujets. ■



De gauche à droite : les quatre panélistes, Éleine Trottier, vice-présidente inhalothérapeute de la FIQ de 2005 à 2011, Jennie Skene, présidente de la FIQ de 1993 à 2005, Christian Pigeon, perfusionniste clinique à l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec et responsable perfusionniste clinique de son syndicat, et Monique Leroux, vice-présidente infirmière auxiliaire de la FIQ de 2005 à 2008, ainsi que l'animatrice du panel, la journaliste Françoise Guénette.

QUESTION D'ARGENT

Ce congrès fut l'occasion pour les déléguées de prendre connaissance du rapport des vérificateurs comptables et des états financiers de la Fédération. Elles ont constaté que depuis 2008, plusieurs événements tels la construction du nouveau siège social, le déploiement du plan directeur informatique et la négociation nationale ont influencé la situation financière de l'organisation.

Ainsi, l'année 2010 se termine avec un constat de stabilité financière. Par contre, les données sur les membres cotisantes pour les deux dernières années démontrent le début de départs à la retraite significatifs pour la catégorie infirmière (1 300 membres cotisantes infirmières en moins).

Les déléguées ont convenu que la FIQ doit réfléchir et travailler à préparer les débats nécessaires afin de maintenir cette santé financière, débats essentiels pour continuer de répondre aux différents besoins des membres, des militantes, des syndicats affiliés et pour continuer à occuper l'espace essentiel à la défense et à la promotion d'un système public de santé.

Le bilan financier pour l'année 2010 a été adopté à l'unanimité. ■

Le rapport du comité Vérification interne, présenté par Pascal Beaulieu, Roberto Bomba et Jérôme Rousseau, a été adopté à l'unanimité.

RÉSERVE POUR SOLIDARITÉ	2010 (12 mois)	2009 (12 mois)
REVENUS		
Contribution du Fonds d'administration	162 744	164 037
DÉPENSES		
Solidarité	125 526	118 757
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	<u>37 218</u>	<u>45 280</u>

RÉSERVE POUR INSTANCES	2010 (12 mois)	2009 (12 mois)
REVENUS		
Contribution du Fonds d'administration	2 161 667	2 143 256
DÉPENSES		
Instances (incluant péréquation)	1 767 448	1 779 842
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	<u>394 219</u>	<u>363 414</u>

RÉSERVE POUR SIÈGE SOCIAL	2010 (12 mois)	2009 (12 mois)
REVENUS		
Contribution du Fonds d'administration	0	0
DÉPENSES		
Siège social	0	0
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	<u>0</u>	<u>0</u>

FONDS D'ADMINISTRATION GÉNÉRALE	2010 (12 mois)	2009 (12 mois)
REVENUS		
Cotisations régulières	26 697 141	26 052 093
Intérêts	115 134	154 120
Subventions	49 440	47 368
Autres revenus	103 089	56 669
Total des revenus	26 964 804	26 310 250
DÉPENSES		
Instances et officières syndicales	1 891 260	1 847 377
SECTEURS		
Relations de travail	12 525 515	11 844 077
Secteurs et services	1 101 321	985 227
Sociopolitique	520 310	479 712
Condition féminine	276 987	313 413
SST	282 637	223 040
TOT	401 014	373 677
Sécurité sociale	234 700	226 734
Total des secteurs	15 342 484	14 445 880
SERVICES		
Éducation-Animation	451 809	622 480
Organisation syndicale	622 614	555 148
Communication-Information	540 837	587 414
Traduction	131 811	114 005
Total des services	1 747 071	1 879 047
Péréquation (voir instances)	0	0
Administration (incluant informatique)	6 751 115	6 637 915
Ressources humaines	1 215 263	1 068 617
Total des dépenses	26 947 194	25 878 836
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	<u>17 609</u>	<u>431 414</u>

RÉSERVE POUR NÉGOCIATION	2010 (12 mois)	2009 (12 mois)
CONTRIBUTION DU FAG		
Cotisations régulières	1 600 000	2 180 000
Cotisation additionnelle	5 072 223	0
Autres revenus	0	0
Total de la contribution	6 672 223	2 180 000
NÉGOCIATION		
Salaires et avantages sociaux	1 019 116	771 929
Frais de déplacement	356 252	181 853
Frais de location	43 576	42 319
Frais de reprographie	55 685	30 869
Messagerie et communication	28 993	12 633
Honoraires professionnels	110 474	108 181
Publications	406 417	110 554
Frais d'adhésion	215 829	199 518
Conseils fédéraux	1 921 967	909 609
Autres dépenses	1 390 855	152 707
Négociation privée	0	0
Total des frais de négociation	5 549 164	2 520 172
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	<u>1 123 059</u>	<u>(340 172)</u>

FONDS DE DÉFENSE SYNDICALE	2010 (12 mois)	2009 (12 mois)	BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2010	Fonds de défense syndicale	Fonds d'adminis- tration*	Total
REVENUS						
Contribution du Fonds d'administration						
<i>PRESTATIONS</i>			ACTIF À COURT TERME			
Cotisations régulières	847 058	314 839	Encaisse	1 191 982	885 038	2 077 020
Dons	0	0	Placements temporaires	1 751 797	6 081 015	7 832 812
Intérêts	12 104	15 112	Avances au Fonds d'administration	0	0	0
	<u>859 163</u>	<u>329 951</u>	Avances au Fonds comité paritaire ass.	0	60 328	60 328
<i>ORGANISATION</i>			Avances au FDS	0	66 716	66 716
Cotisations régulières	100 000	629 678	Débiteurs	0	648 555	648 555
Intérêts	21 328	3 253	Frais imputables au prochain			
Autres revenus	0	0	Exercice	0	192 144	192 144
	<u>121 328</u>	<u>632 931</u>	Frais reportés	0	8 417 726	8 417 726
Total des revenus	980 491	962 882	IMMOBILISATIONS	0	6 293 526	6 293 526
			ACTIF TOTAL	2 943 779	22 645 048	25 588 827
DÉPENSES			PASSIF À COURT TERME			
<i>PRESTATIONS</i>			Créditeurs et frais courus	0	1 171 171	1 171 171
Comité de défense syndicale	1 609	1 050	Revenus reportés	0	0	0
Salaires et charges sociales	0	0	Développement des ressources humaines	0	349 787	349 787
Amendes et frais judiciaires	3 607	54 150	Dette échéant à moins d'un an	0	0	0
Honoraires professionnels	126 915	28 525	Comptes à payer	0	5 648 005	5 648 005
Intérêts et frais bancaires	0	0		0	7 168 963	7 168 963
Autres dépenses	685 514	34 931	Dû au FAG	66 716	0	66 716
Aide financière	6 791	653	DETTE À LONG TERME	0	0	0
	<u>824 436</u>	<u>119 309</u>	PASSIF TOTAL	66 716	7 168 963	7 235 679
<i>ORGANISATION</i>			AVOIR DES MEMBRES			
Salaires, libérations et charges sociales	0	124 013	Surplus accumulé non affecté	2 877 063	(974 390)	1 902 673
Frais de déplacement	0	7 231	Surplus affecté-mobilier/équipement	0	1 542 027	1 542 027
Frais de location	0	0	Surplus affecté-informatique	0	4 751 499	4 751 499
Frais de reprographie	0	110	Surplus affecté-frais reportés siège social	0	8 417 726	8 417 726
Messagerie et communication	0	0	Surplus-réserve pour négociation	0	954 352	954 352
Honoraires professionnels	0	9 993	Susplus-réserve pour solidarité	0	82 346	82 346
Autres dépenses	0	0	Surplus-réserve pour instances	0	702 525	702 525
	<u>0</u>	<u>141 347</u>		<u>2 877 063</u>	<u>15 476 085</u>	<u>18 353 148</u>
Total des dépenses	824 436	260 656	PASSIF ET AVOIR	2 943 779	22 645 048	25 588 827
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	156 054	702 226				

* Réserves solidarité, négociation, siège social et instances.

REVENUS ET DÉPENSES DE L'EXERCICE ET SOLDE DES FONDS AU 31 DÉCEMBRE 2010	Fonds de défense syndicale	Fonds d'administration	Réserve pour négociation	Réserve pour solidarité	Réserve pour instances	Total
SOLDE DES FONDS AU 31 DÉCEMBRE 2009	2 721 008	13 719 253	(168 706)	45 128	308 307	16 624 990
Redressement	0	0	0	0	0	0
Solde redressé des fonds au 31 décembre 2009	2 721 008	13 719 253	(168 706)	45 128	308 307	16 624 990
Revenus de l'exercice 2010	980 491	26 964 803	6 672 223	162 744	2 161 667	36 941 928
Dépenses de l'exercice 2010	824 436	26 947 194	5 549 164	125 526	1 767 448	35 213 768
Excédent de l'exercice 2010	156 055	17 609	1 123 059	37 218	394 219	1 728 160
SOLDE DES FONDS AU 31 DÉCEMBRE 2010	2 877 063	13 736 862	954 353	82 346	702 526	18 353 150
Surplus affecté-mobilier/équipement		1 542 027				
Surplus affecté-siège social		8 417 726				
Surplus affecté-informatique		4 751 499				
Surplus accumulé non affecté		(974 390)				

N.B. À cause des décimales, il y a un écart d'arrondi.

SPÉCIAL
POSTCONGRÈS

H.E.L.P. : pour améliorer la qualité de vie en Haïti
Une force collective internationale



Dr Michel Henry Brutus, conférencier.

H.E.L.P. : POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE EN HAÏTI

Les déléguées ont assisté avec grand intérêt à la conférence donnée par le Dr Michel Henry Brutus, fondateur de l'organisme Health Education Learning Resources Projects (H.E.L.P.). Cette organisation non gouvernementale a pour principale mission de développer et d'implanter des projets pouvant améliorer la qualité de vie des groupes les plus vulnérables présents dans les communautés rurales d'Haïti.

Lors de sa présentation, le Dr Brutus a fait état de la situation actuelle en Haïti. Ses propos ont grandement ému et bouleversé la délégation qui a livré plusieurs témoignages d'appui et de courage devant les défis à relever par les nombreux artisans impliqués dans l'organisme.

Comme l'a si bien dit le Dr Brutus : « Haïti n'est pas un cas perdu. L'heure est venue d'unir nos forces et de bâtir œuvre qui vaille ».

Rappelons que, grâce à la mobilisation des syndicats affiliés et des membres de la FIQ, une somme de 47 352 \$ a été amassée et remise à l'organisation H.E.L.P à la suite du séisme ayant secoué Haïti en janvier 2010. ■



Paul Moist, conférencier.

UNE FORCE COLLECTIVE INTERNATIONALE

Lors de ce congrès, les déléguées ont eu l'occasion d'entendre Paul Moist, vice-président de l'Internationale des Services Publics (ISP). Ce dernier a entretenu la délégation sur le militantisme syndical mondial et sur la nécessité de développer une solidarité entre les employé-e-s du secteur public du monde entier.

M. Moist a également informé les déléguées sur la campagne « Services publics de qualité – Passons à l'action! ». L'ISP y participe activement en collaboration avec d'autres regroupements syndicaux mondiaux. Pour plus d'information sur la campagne, visitez le www.qpsactionnow.org.

L'Internationale des services publics (ISP) est une fédération mondiale de syndicats regroupant plus de 600 syndicats des services publics, présents dans 140 pays. Elle vise à défendre et à promouvoir les droits et les intérêts des employé-e-s du secteur public ainsi qu'à assurer des services publics de qualité partout dans le monde. ■



Pendant le congrès, des représentantes de la Table régionale d'action et de concertation de la Montérégie de la Fédération (TRAC Montérégie) ont fait une collecte de fonds pour venir en aide aux victimes des inondations de cette région. Une somme de 26 500 \$ a été amassée et remise à l'organisme SOS Richelieu.



9^E CONGRÈS EN PHOTOS



Dès 8 h 30, les premières déléguées sont au rendez-vous pour l'inscription.

À 11 h, la présidente de la Fédération, Régine Laurent, ouvre le 9^e congrès en livrant aux déléguées le rapport du Comité exécutif.



La première journée, c'est en soirée que les invité-e-s, les élues, les déléguées et les employées se sont rencontré-e-s pour souligner les départs à la retraite de la secrétaire, Suzanne Lavoie, de la trésorière, Lise Martel, et de la 6^e vice-présidente, Élane Trottier. Pour des raisons personnelles, M^{me} Martel ne pouvait pas assister à la soirée.



La troupe d'humour politique *Les Zapartistes* a permis à la délégation de se détendre, le temps d'une pause en soirée.



Les déléguées se sont réunies en petits groupes pour l'atelier « Une organisation adaptée aux besoins des membres » afin d'échanger et de réfléchir sur des façons de rapprocher encore plus la Fédération de ses membres.

**SPÉCIAL
POSTCONGRÈS**

9^e congrès en photos



Des discussions, des réflexions partagées, des interventions au micro, des votes importants et l'élection des représentantes au niveau fédéral font partie des fonctions et des responsabilités des déléguées présentes au congrès.



Afin de pousser leur réflexion sur le rôle politique des organisations syndicales encore plus loin, les déléguées ont participé à une activité de théâtre interactif intitulée « Le verdict », proposée par l'entreprise TAC Com. Elles ont eu beaucoup de plaisir à répondre à différentes questions sur ce sujet à l'aide d'un système de réponse instantanée.



La présidente de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers (FCSII), Linda Silas, s'est entretenue avec les déléguées sur les problématiques que vivent ses membres. En s'inspirant de l'émission *Tout le monde en parle*, une carte « chou chou » lui a été remise. Elle a désormais le privilège de rendre visite à la délégation quand elle le souhaite!

Félicitations à l'équipe gagnante de l'activité de sensibilisation ludique « Géniales en herbe », Chicoutaou (Saguenay-Lac-St-Jean et Outaouais), qui a su répondre rapidement aux questions et mettre à l'épreuve ses connaissances des thèmes suivants : sociopolitique, femmes et égalité, syndicalisme, épellation, acronymes et thématique du congrès.





VOS REPRÉSENTANTES FÉDÉRALES 2011-2014

Voici les membres qui ont été élues au Comité exécutif, aux comités statutaires et permanents par les déléguées lors de ce 9^e congrès. Des militantes ont été réélues et des nouvelles sont venues s'ajouter. Toutes sont fin prêtes à défendre les intérêts des professionnelles en soins et à relever les défis de l'organisation pour les trois prochaines années. Bon mandat!

COMITÉ EXÉCUTIF

Présidente

Régine Laurent, infirmière
Hôpital Santa Cabrini
(AIM)



1^{re} vice-présidente

Michèle Boisclair, infirmière
CSSS de l'Ouest-de-l'Île
(PSSU)



2^e vice-président

(poste réservé infirmière)
Daniel Gilbert, infirmier clinicien
CSSS de Beauce
(SPSQ)



3^e vice-présidente

Brigitte Fauteux, infirmière
CSSS Institut universitaire
de gériatrie de Sherbrooke
(SPSE)



4^e vice-présidente

Sylvie Savard, infirmière
C.H. universitaire de Québec
(ASIC du CHUQ)



5^e vice-présidente

(poste réservé infirmière auxiliaire)
Linda Bouchard
CSSS Alphonse-Desjardins
(SPSQ)



6^e vice-président

(poste réservé inhalothérapeute)
Michel Mailhot
CSSS de la Haute-Yamaska
(SPSIR de la Haute-Yamaska)



Secrétaire

Marie-Claude Ouellet,
inhalothérapeute
CSSS Pierre-De Saurel
(SPS de Sorel-Tracy)



Trésorier

Roberto Bomba, infirmier clinicien
Hôpital juif de réadaptation
(PSSU de Laval)



COMITÉS STATUTAIRES

Comité Élection

Président : Renald Parent, infirmier, CRAT Chaudière-Appalaches (SPSQ)
Adjointe : Lucie Lachambre-Girard, infirmière, CSSS de Dorval-Lachine-Lasalle (PSSU)
Adjointe : Huguette Lajeunesse, inhalothérapeute, C.H. universitaire de Sherbrooke (SISCHUS)

Comité Fonds de défense syndicale

Sonia Mancier, infirmière auxiliaire, Vigi Santé Ltée (Montérégie) (PSSU)
Éric Martin, infirmier, Hôpital juif de réadaptation (PSSU de Laval)

Comité Vérification interne

Pascal Beaulieu, infirmier, CHA universitaire de Québec (SPSIC du CHA)
Carl Picard, infirmier, CSSS de Beauce (SPSQ)
Jérôme Rousseau, infirmier clinicien, Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec (SIIQ)

COMITÉS PERMANENTS

Comité Condition féminine

Claire Alarie, infirmière, CSSS du Sud de Lanaudière (SI de la santé de Lanaudière Sud)
Marie-Eve Bertrand, infirmière auxiliaire, CSSS du Lac-des-Deux-Montagnes (SPS du Lac-des-Deux-Montagnes)
Caroline Flageol, inhalothérapeute, C.H. de l'Université de Montréal (SPPSS du CHUM)
Véronique Foisy, infirmière clinicienne, CSSS de la Haute-Yamaska (SPSIR de la Haute-Yamaska)
Patricia Lajoie, infirmière, CSSS de la Vieille-Capitale (SPSQ)
Line Mercier, infirmière clinicienne, CSSS de Beauce (SPSQ)

Comité Jeunes

Francis Charbonneau, inhalothérapeute, CSSS d'Antoine-Labelle (SPSICR Antoine-Labelle)
Julie Côté, inhalothérapeute, CSSS Haut-Richelieu-Rouville (SPS Haut-Richelieu-Rouville)
Karl Gauvreau, infirmier, CSSS Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (SPSE)
Claudiane Gélinas, infirmière, CSSS du Lac-des-Deux-Montagnes (SPS du Lac-des-Deux-Montagnes)
Jocelyn Marcoux, infirmier, C.H. universitaire de Québec (ASIC du CHUQ)

Comité Santé et Sécurité du travail

Sylvain Allard, infirmier auxiliaire, CSSS Dorval-Lachine-Lasalle (PSSU)
Sara Caron-Guay, infirmière clinicienne, C.H. universitaire de Québec (ASIC du CHUQ)
Karine Paiement, infirmière, CSSS Dorval-Lachine-Lasalle (PSSU)
Jean-Louis Pelland, infirmier, CSSS du Nord de Lanaudière (SPSS du Nord de Lanaudière)
Joëlle Thiébaud, infirmière clinicienne, C.H. affilié universitaire de Québec (SPSIC du CHA)
Céline B. Tranquille, inhalothérapeute, Centre universitaire de santé McGill (SPSICR du CUSM)

Comité Éducation-Animation

Pascal Beaulieu, infirmier, CHA universitaire de Québec (SPSIC du CHA)
Shirley Dorismond, infirmière clinicienne, CSSS Jeanne-Mance (AIM)
Linda Lapointe, inhalothérapeute, C.H. universitaire de Québec (ASIC du CHUQ)
Karine Paiement, infirmière, CSSS Dorval-Lachine-Lasalle (PSSU)