



Vol 27 | No 2 | Février 2014
SPÉCIAL PRÉCONGRÈS

EN ACTION

FÉDÉRATION INTERPROFESSIONNELLE DE LA SANTÉ DU QUÉBEC | fiqsante.qc.ca

VISION. RÉALISATION. ACTION.

Près de 900 déléguées participeront aux activités entourant le 10^e congrès de la Fédération, du 7 au 11 avril 2014, au Centre des congrès de Québec. La FIQ est à un moment charnière de son existence et ce congrès pourrait lui permettre de marquer une fois de plus l'histoire du syndicalisme québécois et l'avancement de la condition des femmes.



Le congrès de 2014 se situe indéniablement dans la continuité des congrès de 2008 et de 2011. Une vision claire de ce que la FIQ peut et doit être s'en dégage et cette vision doit maintenant se transformer en actions concrètes. Ainsi, après avoir consulté les membres, les déléguées devront se prononcer sur les orientations suivantes :

METTRE EN CHANTIER LA PREMIÈRE GÉNÉRATION DE NOUVEAUX MODÈLES DE DISPENSATION DE SOINS ET DE SERVICES DE SANTÉ

Les nouveaux modèles de soins visent le renforcement du réseau public de santé et la fin de la marchandisation des services de santé. En étant complémentaires au réseau, les nouveaux modèles concurrencent le privé à but lucratif dans des services où l'État ne cesse de se désengager. S'inspirant de l'économie sociale et solidaire, ils sont gérés démocratiquement et les professionnel-le-s peuvent y exercer leur plein potentiel.

Que ce soit par l'entremise d'une coopérative ou d'un organisme sans but lucratif, la participation des

travailleur-euse-s, des organisations syndicales, des usager-ère-s et de la population s'avérera essentielle au succès des nouveaux modèles de soins. Dans ce contexte, la FIQ devra exercer un leadership dans leur implantation, en sollicitant la participation citoyenne pour mieux répondre aux besoins identifiés.



Pour des soins
à échelle humaine

COCONSTRUIRE L'ORGANISATION SYNDICALE REGROUPANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROFESSIONNEL-LE-S ŒUVRANT EN SANTÉ AU QUÉBEC

Alors que la droite attaque sans relâche le mouvement syndical, il semble

opportun de montrer un front uni, pour contrer ces salves, en solidarissant les forces syndicales. Certaines luttes, comme la défense des régimes de retraite et de la formule Rand, pourraient difficilement se mener isolément, d'autant plus qu'elles concernent l'ensemble du mouvement syndical. Ce faisant, les organisations syndicales maximisent leur rapport de force en regroupant le plus grand nombre de travailleur-euse-s possible, en occupant une plus grande place dans les médias et en s'assurant d'une cohérence dans les revendications portées et dans le message véhiculé.

Le partage d'informations constitue aussi un avantage évident de la création de liens privilégiés avec d'autres organisations syndicales. La réalité vécue par certaines organisations, qu'elles soient au Québec ou ailleurs, peut permettre de guider les choix et les actions de la FIQ dans l'avenir.

Les professionnel-le-s de la santé

La réalité des professionnel-le-s de la santé, regroupé-e-s au sein de la catégorie 4 dans le réseau de la santé et des services sociaux, présente un

SUITE P. 2 et 3



Il faut se donner les moyens de fournir des services de proximité à l'échelle de la communauté. Il faut aussi innover en mettant en place des cliniques de proximité et des petites maisons pour aîné-e-s à l'image des valeurs et des convictions de la Fédération. Enfin, il faut accueillir les salarié-e-s de ces nouveaux milieux pour défendre leurs droits et faire valoir leurs besoins spécifiques, tout en faisant rayonner ces modèles et l'ensemble de la FIQ.

Suivez le déroulement du congrès sur le site Web de la FIQ
fiqsante.qc.ca

VISION. RÉALISATION. ACTION.

(SUITE)

grand nombre de similitudes avec celle des membres de la FIQ. La plupart du temps, ils-elles font partie d'équipes interdisciplinaires et œuvrent dans les mêmes lieux de travail : une réalité qui n'est pas près de changer, bien au contraire.

Ces professionnel-le-s de la santé font, eux-elles aussi, face aux problèmes de financement des activités, de gestion, d'organisation du travail, pour ne nommer que ceux-là, au même titre que les membres de la FIQ. Cela n'a rien d'étonnant dans la mesure où ils-elles doivent aussi composer avec les mêmes employeurs, les mêmes agences de la santé et les mêmes directives du ministère de la Santé et des Services sociaux que les professionnelles en soins de la catégorie 1. De plus, le personnel de la catégorie 4 est majoritairement composé de femmes qui occupent des tâches, des rôles et des responsabilités de professionnelles.

Une union des forces des professionnelles en soins et des autres professionnel-le-s de la santé faciliterait le partage d'expertise : le travail de réflexion tiendrait compte de la réalité de l'ensemble des professionnel-le-s œuvrant dans le secteur de la santé au Québec, enrichissant encore plus les travaux. Le développement d'une telle complicité permettrait de faire face aux défis à venir avec encore plus d'ardeur et de conviction.

FORGER DES ALLIANCES AU-DELÀ DES FRONTIÈRES DU QUÉBEC

La FCSII

Depuis plusieurs années, la FIQ entretient une relation privilégiée avec la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers (FCSII). Ce partenariat lui permet d'établir des liens importants avec les syndicats d'infirmières du reste du Canada, bien qu'elle n'en soit pas membre à part entière.

Une alliance formelle avec la FCSII offrirait un certain nombre d'avantages, car :

- Une proximité existe entre la FCSII et la FIQ quant à la nature des dossiers jugés prioritaires, notamment la pénurie de main-d'œuvre, la surcharge de travail, la lutte contre la privatisation et l'organisation du travail;



- La participation de la FIQ aux activités de la FCSII favorise un partage d'informations précieuses avec les organisations syndicales des autres provinces, lui permettant d'enrichir sa propre analyse et de s'inspirer des pratiques de ses consœurs.

Il y aurait toutefois une part d'inconvénients, puisque :

- La grande majorité des organisations membres de la FCSII ne représente que des infirmières et exerce un lobby en ce sens;
- La FCSII réclame une plus grande intervention de l'état fédéral en santé alors que la FIQ a toujours défendu que la santé soit une compétence provinciale;
- S'affilier à la FCSII implique aussi, *de facto*, une adhésion au Congrès du travail du Canada (CTC), une sorte de centrale unique des travailleur-euse-s du Canada. Une affiliation au CTC, en plus d'être questionnable quant au dédoublement de certains services, pose un problème de nature politique. En effet, le CTC a toujours appuyé le Nouveau Parti démocratique (NPD) alors que la déclaration de principes de la FIQ proscrit clairement ce genre d'appui.

Il apparaît donc pertinent que la FIQ maintienne un lien privilégié de collaboration avec la FCSII sans affiliation à titre de membre officielle.

Global Nurses United

En marge du dernier congrès de National Nurses United (NNU), le plus grand syndicat d'infirmières aux États-Unis, des organisations

syndicales de 14 pays différents, représentant des centaines de milliers de travailleur-euse-s de la santé de l'Afrique, des Amériques, de l'Asie, de l'Australie et de l'Europe, ont convenu de mettre sur pied Global Nurses United (GNU), une organisation qui placerait ces objectifs au cœur de son action. La FCSII fait notamment partie de ces organisations. La création formelle de GNU est prévue pour le mois de septembre 2014.

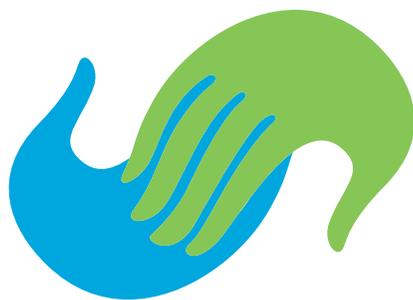
Malgré leurs provenances variées, toutes les organisations souhaitant fonder GNU décrivent des impacts négatifs similaires sur leurs membres et la population au regard de l'adoption de politiques budgétaires restrictives s'inscrivant dans un agenda néolibéral.

De surcroît, le groupe adopte des orientations et des valeurs qui sont en parfaite cohérence avec celles de la FIQ et qui respectent les balises établies dans le cadre de son congrès de 2011. De plus, tout comme la FIQ, GNU ne regroupe pas que des infirmières. En effet, c'est un très large spectre de professionnel-le-s de la santé qui sont représenté-e-s par les organisations syndicales qui créent ce regroupement.

Il semble opportun que la FIQ continue de participer activement à la mise sur pied de Global Nurses United et qu'elle s'inscrive comme membre active de GNU.

METTRE EN PLACE UN MÉCANISME POUR CANALISER LE POTENTIEL CRÉATEUR D'INNOVATION DE LA FIQ AFIN D'EN FAIRE UN MOTEUR POUR RASSEMBLER, ÉVALUER ET PARTAGER TOUTES LES BONNES IDÉES

Le contexte entourant le mouvement syndical n'est pas devenu plus favorable au cours des dernières années et les constats s'y rapportant ne le sont pas davantage : le syndicalisme est peu populaire, les membres sont peu mobilisé-e-s, les discours populistes abondamment relayés par les médias de masse trouvent un écho même chez les syndiqué-e-s.



La création d'une telle alliance viendrait solidariser les forces de près de 100 000 professionnel-le-s du secteur de la santé au Québec. Un tel nombre de membres professionnel-le-s, tous-tes issu-e-s du même secteur d'activité, est encore plus susceptible d'imposer le respect et l'écoute.



Sans contredit, la Fédération cherche de nouveaux moyens pour se rapprocher de ses membres, pour faire rayonner l'action syndicale, pour redynamiser ses pratiques et pour intégrer des modes de consultation efficaces.

Il est évident que ce ne sont pas les idées qui manquent à la FIQ et que le potentiel d'innovation est énorme. Cependant, à ce jour, il n'existe pas de point de chute pour partager, évaluer et concrétiser toutes ces bonnes idées.

Pour parvenir à déployer tout ce que la FIQ a de mieux à offrir à ses membres, il importe de mettre sur pied un mécanisme permanent visant à identifier de nouvelles pratiques, à colliger de l'information sur celles-ci et à évaluer l'opportunité de mettre en place des projets impliquant toutes les strates de l'organisation.



PROMOUVOIR LA RICHESSE DE LA DIVERSITÉ PROFESSIONNELLE DE TOUTES LES MEMBRES

Lors du congrès de 2005, la Fédération a adopté une modification à ses statuts et règlements octroyant au Comité exécutif le pouvoir de recommander la transformation du Conseil fédéral en commissions infirmière, infirmière auxiliaire et inhalothérapeute.

Depuis leur création, trois commissions ont été tenues : la première, en 2005, traitait de l'organisation du travail, la deuxième, en 2008, abordait les rôles, tâches, fonctions et responsabilités des professionnelles en soins et, finalement, en 2012, la question de la formation initiale des infirmières était discutée.

CONSULTATIONS DANS LES ÉTABLISSEMENTS

D'ici le congrès d'avril, des assemblées générales précongrès ont lieu dans les différents établissements de santé afin de consulter les membres sur les orientations que la Fédération entend adopter. Si ce n'est pas déjà fait, n'oubliez pas d'assister à votre assemblée locale. Votre participation est importante !

Au fil des ans, à travers les multiples consultations tenues auprès des militantes de la FIQ, il a souvent été question du besoin de reconnaissance des distinctions existant entre les diverses catégories d'emploi, sans qu'une réponse adéquate fuse. Dans le contexte initial de fusion des unités d'accréditation, l'emphase a évidemment été mise sur les liens unissant les membres, alors que les différences ont été le plus souvent possible aplanies. La priorité était alors de renforcer la cohésion et de réinventer l'identité d'une FIQ comptant dorénavant de nouvelles professionnelles en soins provenant de multiples horizons et ayant un vécu syndical propre.

Depuis, beaucoup d'eau a coulé sous les ponts et il est maintenant opportun de réévaluer l'utilité et le fonctionnement des commissions. La FIQ a bel et bien réussi à redéfinir son identité et à adopter une

approche inclusive, permettant à toutes de trouver sa place.

Cependant, une FIQ unie et solidaire ne signifie pas que les particularités propres à chacune des catégories d'emploi soient niées ou amoindries. Il est au contraire avantageux pour la Fédération d'exploiter la richesse que lui procurent l'expérience et l'expertise de toutes les professionnelles en soins et de profiter du tableau qui peut naître de l'expression de toutes ces couleurs.

SORTONS DU CADRE

Les deux pieds plantés, ancrés même, dans la réalité et malgré les menaces qui guettent la Fédération, il est possible de voir se dessiner à l'horizon un avenir prometteur. Pour défier le sort, il est essentiel de transcender les barrières qui s'annoncent et de voir le potentiel de chaque nouvelle situation. Il faut oser faire les choses autrement, il faut sortir du cadre. ■



Le véhicule permettant aux différentes professions de se regrouper et d'aborder ensemble les questions spécifiques à leur vécu existe, mais il n'a pas encore été utilisé à son plein potentiel. Une présence accrue des commissions au sein de la FIQ est un principe qui concorde avec le virage vers un syndicalisme de mouvement social et qui correspond à la volonté de consultations innovantes et rassembleuses.

AUSSI À L'ORDRE DU JOUR DU CONGRÈS

- ➔ **Bilan du Comité exécutif**
- ➔ **Amendements aux statuts et règlements**
- ➔ **Rapport d'activités des secteurs, services et comités permanents**
- ➔ **Élections au Comité exécutif ainsi qu'aux comités permanents et statutaires**

**SPÉCIAL
PRÉCONGRÈS**

**LA FIQ,
UNE VOIX QUI PORTE,
DES GESTES QUI COMPTENT**



UN VISUEL QUI SORT AUSSI DU CADRE

Le visuel du congrès de 2014 sort définitivement du cadre, compte tenu de l'utilisation d'une photo plutôt que d'une illustration comme par les années passées. Le gros plan sur l'asphalte évoque les luttes que la Fédération a gagnées dans la rue. Ce gros plan sur le sol démontre bien l'aspect concret du congrès de 2014, que la FIQ souhaite faire « atterrir » sa vision. L'inscription par terre indique d'ailleurs que cette vision est bien ancrée dans l'esprit des militantes de l'organisation.

La professionnelle en soins, espadrilles aux pieds, n'est pas sans rappeler la vidéo réalisée dans le cadre des 25 ans de la Fédération. L'étampe verte, où l'on peut lire « Vision. Réalisation. Action. », s'apparente à un feu vert, attestant de la volonté de la FIQ d'aller de l'avant. La couleur verte signifie d'ailleurs l'espoir. Enfin, l'emploi du point après chacun des mots apparaissant dans l'étampe vient appuyer, rendre plus fort, le propos. ■

10^E CONGRÈS – 7 AU 11 AVRIL 2014 AVIS D'ÉLECTION

JOIGNEZ-VOUS À L'UN DES COMITÉS DE LA FIQ!

La FIQ invite ses membres à soumettre leur candidature aux différents postes en élection aux comités permanents et statutaires. Ces comités sont une occasion pour les militantes élues de se rencontrer, d'échanger, de faire connaître la réalité vécue dans leur milieu, d'exprimer leur opinion et d'influencer les débats.

Que ce soit au sein des comités Condition féminine, Jeunes, Santé et Sécurité du travail, Éducation-Animation, Élection, Fonds de défense syndicale ou Vérification interne, une quarantaine de postes sont ouverts et vous permettront de mieux connaître votre organisation syndicale, d'acquérir de nouvelles connaissances et de créer des liens.

Tout comme les membres des comités statutaires, les membres des comités permanents peuvent participer aux instances régulières, aux conseils fédéraux et aux congrès à titre de déléguées fraternelles.

Être membre d'un comité à la FIQ c'est vivre une expérience enrichissante et participer à une vie syndicale démocratique. Consultez votre équipe syndicale locale qui a en main tous les formulaires nécessaires.

À toutes les membres des syndicats affiliés à la FIQ

COMITÉS STATUTAIRES

Conformément aux statuts et règlements de la FIQ, nous vous avisons qu'au congrès des 7, 8, 9, 10 et 11 avril 2014, qui se tiendra à Québec, il y aura élection au :

Comité exécutif (9 membres)

- Présidente
- Première vice-présidente
- Deuxième vice-présidente infirmière
- Troisième vice-présidente
- Quatrième vice-présidente
- Cinquième vice-présidente infirmière auxiliaire
- Sixième vice-présidente inhalothérapeute
- Secrétaire
- Trésorière

Élection	3 membres et 2 substituts
Fonds de défense syndicale	2 membres et 2 substituts
Vérification interne	3 membres et 2 substituts

COMITÉS PERMANENTS

Condition féminine	6 membres et 2 substituts
Jeunes	5 membres de 30 ans et moins et 2 substituts
Santé et Sécurité du travail	6 membres et 2 substituts
Éducation-Animation	4 membres et 2 substituts

MARCHE À SUIVRE

- Les candidatures sont recevables jusqu'à 24 heures après l'ouverture officielle du congrès;
- Chaque candidate doit être membre en règle d'un syndicat affilié à la FIQ, remplir le formulaire de mise en candidature prévu à cette fin et le retourner, accompagné de la déclaration de membre en règle, au siège social de la Fédération à : Présidente du comité Élection
1234, avenue Papineau
Montréal (Québec) H2K 0A4
- Les candidatures doivent être reçues au plus tard le 26 mars, à 17 h, ou remises à la présidente du comité Élection lors du congrès;
- Les candidates peuvent obtenir copie du formulaire de mise en candidature à leur bureau syndical local, en contactant Josée Paquet au 514 987-1141, poste 363, ou 1 800 363-6541, ou auprès du comité Élection lors du congrès;
- Les candidates doivent accompagner leur mise en candidature d'un court texte de présentation;
- Les publicités doivent être préalablement approuvées par le comité Élection;
- Un temps de présentation de 5 minutes est alloué aux candidates au comité exécutif pendant l'instance, à l'exception de la candidate à la présidence dont la présentation ne peut excéder 10 minutes.