



EN ACTION

Vol 33 | No 8 | Novembre 2020

Conseil national extraordinaire négociation
des 20 octobre et 2 novembre

REGROUPEMENT DES FIQ | fiqsante.qc.ca | fiqp.org



NOTRE MOBILISATION FAIT BOUGER LE GOUVERNEMENT

On peut dire que l'ambitieux plan d'action mis à exécution au cours des derniers jours a réussi à faire bouger le gouvernement. Les professionnelles en soins se sont fait entendre bruyamment sur la place publique et le message a été entendu.

Le 19 octobre dernier, environ 300 d'entre elles ont perturbé la circulation sur le pont Jacques-Cartier à Montréal ainsi que sur le pont de Québec à Québec, lançant un signal de détresse au gouvernement : les conditions de travail insoutenables doivent changer. Tous les yeux étaient rivés sur la FIQ, qui a eu l'occasion d'expliquer ses solutions pour enrayer la surcharge de travail.

Jumelée avec la diffusion, deux jours plus tard, du palmarès des pires ratios en CHSLD et l'annonce de 48 heures sans heures supplémentaires obligatoires prévues les 24 et 25 octobre, ces actions ont mis une pression énorme sur le gouvernement.

La réponse est venue de la présidente du Conseil du trésor, Sonia Lebel, qui s'est adressée aux médias pour dire aux professionnelles en soins qu'elle avait bien entendu leur message et qu'elle souhaitait trouver rapidement des solutions pour améliorer leurs conditions de travail.

Après des discussions animées, les déléguées ont décidé d'accepter la main tendue de leur vis-à-vis à la table de négociation et d'annuler leur action de 48 heures sans TSO.

DES AVANCÉES, MAIS...

La FIQ a négocié sans relâche et réalisé des avancées sur deux axes essentiels du projet de négociation : implanter des ratios professionnelles en soins/patient-e-s en CHSLD et offrir massivement des postes à temps complet stables et intéressants.

En CHSLD et dans les établissements privés conventionnés, le gouvernement admet qu'il doit mettre en place une norme permettant d'établir une équipe de soins suffisante pour offrir quotidiennement tous les soins adéquats aux patient-e-s. L'application de cette norme toucherait les infirmières, les infirmières auxiliaires et les inhalothérapeutes.

La partie patronale accepte aussi de rehausser à temps complet les infirmières, les infirmières auxiliaires, les inhalothérapeutes et les perfusionnistes cliniques qui travaillent dans les centres d'activités opérant 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, incluant les CHSLD. Des postes stables sur leur propre centre d'activités et leur propre quart de travail seraient offerts, stabilisant de façon permanente les équipes de travail et diminuant considérablement la surcharge de travail.

Cependant, pour que les professionnelles en soins acceptent d'occuper des postes à temps complet, il est incontournable de rendre ces postes attrayants. Cette condition est essentielle à la réussite de cette négociation et l'équipe de négociation martèlera le message à la partie patronale au cours des prochains jours.

L'ALLIANCE APTS-FIQ EST PRÊTE

Les derniers mois ont été consacrés à la négociation des conditions de travail des professionnelles en soins à la table sectorielle. Le gouvernement n'a pas abordé le salaire, la retraite, les droits parentaux et les disparités régionales depuis son dépôt de juin, rejeté à l'unanimité, alors qu'il offrait 5 % d'augmentation salariale sur trois ans.

La partie patronale a en main depuis des mois les demandes intersectorielles de l'Alliance APTS-FIQ. Le moment venu, les deux organisations, qui représentent 131 000 membres dans le réseau de la santé et des services sociaux, se mobiliseront ensemble pour rappeler au gouvernement que la valeur économique du travail des femmes ne doit pas être négligée et qu'elles exigent un rattrapage salarial digne de ce nom. ■



MOT DE LA PRÉSIDENTE

En Action, vol. 33, n° 8, novembre 2020 | Publié par le service Communication | Tirage : 76 000 exemplaires | Montage graphique : Josée Roy | Photographies : Alexandre Claude, Pascal Huot | Impression : Solisco | Toute reproduction de textes ou d'extraits doit porter la mention « reproduit de la publication En Action » | Papier 100 % recyclé | Pour recevoir uniquement la version électronique des publications de la FIQ, remplissez le formulaire en ligne à fiqsante.qc.ca | ISSN : 1913-1739 (Imprimé) | ISSN : 1913-1747 (En ligne) | fiqsante.qc.ca | info@fiqsante.qc.ca



LA VOIX DES PROFESSIONNELLES EN SOINS ENFIN ENTENDUE?

Dany Béland

Au cours des dernières semaines, les professionnelles en soins ont été mobilisées plus que jamais. Dans tous les coins du Québec, il a été question de leur détresse et de leur détermination à faire entendre raison au gouvernement dans le cadre de la présente négociation pour le renouvellement de leur convention collective. Est-ce que la voix des professionnelles en soins serait enfin entendue?

Les travaux des derniers jours à la table sectorielle envoient des signaux positifs en ce sens. Après plus d'un an de négociation, le gouvernement s'est finalement rangé derrière nos arguments à savoir que le statu quo est insoutenable. Les conditions de travail actuelles des infirmières, des infirmières auxiliaires, des inhalothérapeutes et des perfusionnistes cliniques doivent appartenir au passé. Il en va de la survie même du système de santé public.

La main tendue de la présidente du Conseil du trésor, Sonia Lebel, n'est pas étrangère à la forte mobilisation des membres. Tant au niveau local que national, nos efforts collectifs ainsi que le travail acharné de notre comité de négociation et de sa coordination ont poussé la partie patronale à un changement d'attitude important face à nos demandes.

Enfin, les enjeux au cœur des revendications des professionnelles en

soins ont été au centre des discussions. Des ouvertures significatives quant à la surcharge de travail et aux ratios professionnelles en soins/patient-e-s, notamment en CHSLD ont été réalisées. Les travaux à la table de négociation se poursuivront donc en ce sens!

Malgré ces développements tant attendus, il faudra, jour après jour, continuer à saisir toutes les occasions pour rappeler à ce gouvernement et à la population la motivation profonde des professionnelles en soins. Elles veulent tout simplement être respectées, reconnues et pouvoir exercer leur profession dans des conditions optimales. Ni plus ni moins!

Et si le gouvernement veut être en mesure d'attirer une relève et de voir plus de professionnelles en soins travailler à temps complet, il devra mettre de l'avant des mesures concrètes pour les convaincre. Comment? Il faut au préalable leur

garantir un poste sur une équipe de travail stable et complète, qu'elles puissent connaître leur horaire à l'avance, qu'elles puissent bénéficier de congés et qu'elles ne soient plus prises en otage par les heures supplémentaires obligatoires.

La bataille n'est pas gagnée et il reste du travail à faire. À toutes les personnes qui seraient tentées de croire que les professionnelles en soins pourraient manquer de souffle, détrompez-vous! Notre bonbonne d'oxygène contient une réserve amplement suffisante pour nous permettre de poursuivre la lutte tant et aussi longtemps que nécessaire.

Le gouvernement a une obligation de résultat et nous lui rappellerons quotidiennement. Restons déterminées, unies et les yeux bien fixés sur notre objectif commun et, ensemble, nous réussirons à obtenir de meilleures conditions de travail pour les professionnelles en soins du Québec. ■

Dénoncez le TSO et la substitution d'emploi

La FIQ est fière d'annoncer le lancement de son **application mobile** qui permettra de :

- Dénoncer le TSO
- Signaler la substitution
- Recevoir des nouvelles en direct portant sur la négo.

PLUS FORTES AVEC MON #AppliFIQ!

www.fiqsante.qc.ca/app/

Télécharger gratuitement sur l'App Store

Télécharger gratuitement sur Google play

Téléchargez l'application sur l'App Store et Google Play.



DES ACTIONS POUR DES RATIOS

En soutien à la négociation de la convention collective et devant la résistance du gouvernement à mettre en place des ratios sécuritaires professionnelles en soins/patient-e-s, notamment dans les CHSLD du Québec, la FIQ a tenu une action de mobilisation nationale afin d'accélérer les discussions à la table pour diminuer la surcharge de travail et ainsi permettre de garantir la qualité et la sécurité des soins à la population.

Le 21 octobre dernier, devant le Centre d'hébergement René-Lévesque en Montérégie-Est, l'action mettait en scène une réalité quotidienne que vivent trop souvent les professionnelles en soins, celle de se retrouver seule avec une trop grande quantité de patient-e-s à soigner. Une tournée de soins parmi 125 mannequins sur des panneaux de coroplast représentant autant de patient-e-s était simulée! Ces mannequins ont par la suite été utilisés par les syndicats affiliés pour recréer l'action dans différentes régions du Québec.

PALMARÈS DES PIRES RATIOS

L'action nationale a par ailleurs servi de tremplin pour le lancement du palmarès des pires ratios. Le palmarès est un portait des ratios en CHSLD effectué entre le 1^{er} et le 18 septembre dernier. Pour chacun des 306 CHSLD du Québec publics et privés où les membres de la FIQ et de la FIQP travaillent, une moyenne des ratios professionnelles en soins/patient-e-s a été faite sur les trois quarts de travail (jour, soir, nuit).

Pour consulter le palmarès et les résultats : <http://www.fiqsante.qc.ca/ratios/palmares>