

# EN ACTION

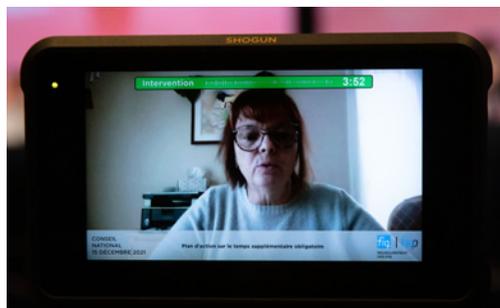
Vol 35 | No 1 | Janvier 2022

Conseil national extraordinaire du 21 janvier

REGROUPEMENT DES FIQ | [fiqsante.qc.ca](http://fiqsante.qc.ca) | [fiqp.org](http://fiqp.org)



Manon Chassé, CIUSSS du Bas-Saint-Laurent



Francine Sigouin, CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal

## UNE RÉFLEXION COLLECTIVE SUR NOS ACTIONS SYNDICALES PRIORITAIRES

Alors qu'en décembre dernier, les déléguées du Conseil national adoptaient les actions prioritaires pour l'année à venir, c'est dans un contexte tout autre qu'elles se sont retrouvées pour l'instance de janvier 2022.

En effet, même si les priorités organisationnelles demeurent les mêmes, force est de constater qu'il faudra réévaluer nos stratégies pour nous adapter à la situation sanitaire qui perdure. Les militantes syndicales ont donc fait état des enjeux qui préoccupent leurs membres, soulignant au passage que la campagne électorale provinciale de 2022 pourrait modifier l'échiquier politique québécois.

### LES ACTIONS PRIORITAIRES DE LA FIQ ET DE LA FIQP POUR L'ANNÉE 2022 SONT :

- La préparation de la prochaine négociation
- L'obtention d'une loi sur les ratios sécuritaires
- L'actualisation de la période de changement d'allégeance syndicale

### DES IRRITANTS MAJEURS QUI MINENT LE MORAL DES TROUPES

C'est sans la moindre hésitation que les déléguées de la FIQ et de la FIQP ont identifié les principaux irritants des membres sur le terrain :

- La suspension de leurs droits par des décrets gouvernementaux permettant aux employeurs de les forcer au travail, de les déplacer contre leur gré, d'annuler leurs congés pourtant saluaires, etc.
- Les retards dans le versement des montants négociés ainsi que les délais inacceptables dans la mise en

place d'autres gains de la dernière négociation, comme l'autogestion des horaires.

Les professionnelles en soins en ont assez de faire les frais de la désorganisation et de la négligence du gouvernement en place.

De plus, après deux ans de pandémie, les syndicats affiliés aux Fédérations doivent encore revendiquer, jour après jour, des mesures adéquates en matière de santé et de sécurité au travail. Des professionnelles en soins se voient toujours refuser l'accès à l'équipement de protection individuelle, comme les masques N95, alors que les nouvelles consignes de réintégration au travail des travailleuses infectées par la COVID-19 sont encore nébuleuses et appliquées de manière non uniforme à travers le réseau. Devant la multiplication des absences, des invalidités et des démissions, les lendemains de la crise sanitaire révéleront une autre crise majeure : celle qui aura foudroyé les professionnelles en soins et lourdement handicapé le réseau de la santé.

### DES ÉQUIPES SYNDICALES QUI EXIGENT DES RÉPONSES DU GOUVERNEMENT

Pour les syndicats locaux, le constat est clair : la gouvernance par arrêtés à laquelle s'adonne le gouvernement en place ne tient aucunement compte de la réalité du terrain. Puisqu'elles n'ont jamais été consultées, les représentantes syndicales ont peu de réponses à fournir aux membres qui les interpellent. S'il faut s'habituer à vivre avec la pandémie, il est clair que les professionnelles en soins de la FIQ et de

la FIQP refusent de s'habituer à cette négation de leurs droits.

### DES PRIORITÉS QUI DEMEURENT AU CENTRE DE L'ACTION DES FÉDÉRATIONS

Tenant de se projeter au-delà de la 5<sup>e</sup> vague de la COVID-19, les déléguées ont abordé la question de la préparation à la prochaine ronde de négociations. Elles ont également analysé les enjeux relatifs à la période de changement d'allégeance syndicale et à la démarche de revendication d'une loi sur les ratios professionnelles en soins/patient-e-s. Riche de ces discussions, le Comité exécutif national soumettra ses recommandations au cours des prochaines instances.

### MALGRÉ L'INCERTITUDE, IL FAUT POURSUIVRE LA MOBILISATION

C'est donc avec cette conjoncture en toile de fond que les Fédérations devront conjuguer pour mettre en œuvre leurs actions syndicales prioritaires en 2022. Dans tous les scénarios envisagés, un élément essentiel ressort du lot : aucune de ces batailles ne se gagnera sans la mobilisation des membres de la FIQ et de la FIQP. La colère qui enflamme actuellement le réseau doit se traduire en actions concrètes afin qu'en ressortent des gains substantiels et permanents pour les professionnelles en soins. ■

### POSTE-PUBLICATION

Convention 40007983

(adresse de retour)  
FIQ Québec | 1260, rue du Blizzard  
Québec (Qc) G2K 0J1

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

En Action, vol. 35, n° 1, janvier 2022 | Publié par le service Communication | Tirage : 76 000 exemplaires | Montage graphique : Josée Roy | Photographies : Alexandre Claude et Francis Lovinsky | Photo couvert (bandeau) : Ann Déry, Centre universitaire de santé McGill | Impression : Numérix | Toute reproduction de textes ou d'extraits doit porter la mention « reproduit de la publication En Action » | Papier 100 % recyclé | Pour recevoir uniquement la version électronique des publications de la FIQ, remplissez le formulaire en ligne à [fiqsante.qc.ca](http://fiqsante.qc.ca) | ISSN : 1913-1739 (Imprimé) | ISSN : 1913-1747 (En ligne) | [fiqsante.qc.ca](http://fiqsante.qc.ca) | [info@fiqsante.qc.ca](mailto:info@fiqsante.qc.ca)



## DÉFENDRE VOS DROITS DANS UN CONTEXTE PARTICULIÈREMENT INSTABLE

Il s'est écoulé à peine un mois entre le conseil national de décembre et celui de janvier et, pourtant, les déléguées de la FIQ et de la FIQP, les élues au Comité exécutif national et moi-même avons déjà l'impression d'être dans un autre univers. Dès le début de la vague Omicron, tant au local qu'au national, vos représentantes syndicales se sont mobilisées pour faire respecter vos droits. Face à un gouvernement qui détient tous les leviers pour imposer ses façons de faire, notre rapport de force est inégal.

On sent l'exaspération sur le terrain et plusieurs ont le sentiment que les changements promis par le gouvernement ne se réaliseront jamais. Les retards dans le paiement des sommes qui vous sont dues ajoutent l'insulte à l'injure. Ce sont du stress et de la frustration qui s'ajoutent à 22 mois de travail acharné dans des conditions de travail inhumaines.

Comment composer avec le virus ? Les représentants du ministère de la Santé ont soulevé un vent de colère parmi les professionnelles en soins lorsqu'ils ont brandi la menace de l'application d'un plan de priorisation des soins. En cherchant à normaliser la baisse de la qualité des soins aux patient-e-s, le ministre de la Santé démontre qu'il n'a visiblement pas retenu les leçons des rapports de la Protectrice du citoyen et de la Commissaire à la santé et au bien-être. Encore une fois, il privilégie la voie de la facilité, opte pour des solutions à court

terme et vous fait porter l'odieux de ses décisions en vous imposant un dilemme qui va à l'encontre de votre code de déontologie et de vos valeurs. Par manque de courage politique, le gouvernement renonce à mettre en place des solutions plus structurantes, qui s'appuient sur votre expertise professionnelle et sur la concertation de celles et ceux qui connaissent le milieu.

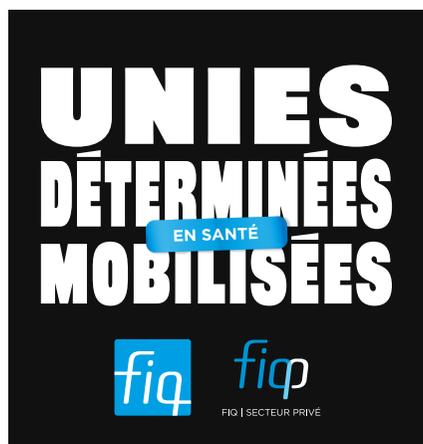
Le statu quo n'est pas acceptable. Pour affronter ce gouvernement populiste et imposer nos priorités, à l'heure où le ministre de la Santé parle de « refondation » du réseau, il nous faut construire une réelle force de frappe, grâce à la mobilisation de chacune d'entre vous, au sein de vos différentes équipes syndicales. Au cours de la prochaine année, vous serez appelées à vous mobiliser pour forcer vos employeurs à cesser définitivement le recours au TSO, pour exiger de vos député-e-s l'adoption d'une loi sur les ratios sécuritaires et

pour revendiquer des conditions de travail décentes qui vous permettent réellement de concilier votre famille et votre travail.

Ce sont là des conditions essentielles pour pouvoir donner des soins de qualité. C'est la base et il faudra le rappeler à chacune des occasions qui nous seront offertes.

### UNIES, DÉTERMINÉES ET MOBILISÉES EN SANTÉ!

À l'aube d'une année qui s'annonce extrêmement chargée, la FIQ et la FIQP se dotent d'une image plus militante, plus combative et plus mobilisée pour établir un rapport de force qui nous sera profitable, particulièrement en cette année électorale. Une nouvelle identité aux couleurs fortes et dont le message clair, revendicateur et assumé nous définit et nous positionne. Le travail ne fait que commencer! ■



Dominic Caisse, CISSS de la Montérégie-Ouest

## UN SONDAGE SUR LES COMMUNICATIONS PENDANT LA NÉGOCIATION

Afin de connaître l'avis des membres quant aux communications transmises pendant le processus de la dernière négociation, un sondage en ligne a été réalisé entre le 15 décembre 2021 et le 12 janvier 2022.

Outre des données concernant les abonnements aux différentes pages Facebook et aux infolettres, il est ressorti que les membres sont intéressés par la négociation de leurs conditions de travail et qu'elles prennent le temps de s'informer malgré la surcharge de travail.

Les principaux constats de cette consultation sont :

- Les membres souhaitent obtenir de l'information de manière plus fréquente, plus détaillée et plus vulgarisée.
- Elles désirent qu'on leur explique les effets concrets de ce qui est négocié sur leur travail au quotidien, grâce à des exemples adaptés à leur milieu.
- Elles veulent être outillées pour comprendre le processus de négociation.
- Elles demandent à être consultées à toutes les étapes du processus de négociation nationale.

Au cours des prochains mois, la nouvelle structure de négociation sera présentée au Conseil national et, par la suite, suivront les élections au comité Négociation. Restez à l'affût!