

INÉBRANLABLES FACE AUX DÉFIS DE DEMAIN

UNISSONS → 13^e CONGRÈS DE LA FIQ
NOUS CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC
2 – 6 JUIN 2025

DÉCISION

A25-C-I-D5

D5

Rapport des comités
permanents et statutaires



INÉBRANLABLES FACE AUX DÉFIS DE DEMAIN

TABLE DES MATIÈRES

COMITÉ COMMUNICATION	4
COMITÉ CONDITION FÉMININE	8
COMITÉ ÉDUCATION-ANIMATION	13
COMITÉ ÉLECTION	16
COMITÉ JEUNES	19
COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	23

COMITÉ COMMUNICATION

RESPONSABLE POLITIQUE

Julie Bouchard, présidente

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Mathilde Lafortune

Marie Eve Lepage

Véronique Tremblay-Chaput

COLLABORATION

Benoît Riopel

MEMBRES DU COMITÉ

Joëlle Bilodeau

Jean-Sébastien Blais

Francis Charbonneau

Christopher Dunford

Bianca Morin Tremblay

A AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Annie Blanchard

RÉVISION ET SECRÉTARIAT

Service Communication

Introduction

Au congrès de 2021, les déléguées ont adopté une recommandation visant à remplacer le comité Évaluation des publications par le comité Communication ayant pour mandat :

- D'échanger sur des enjeux de communication et de médias sociaux;
- De discuter des nouvelles tendances en matière de communication;
- De mesurer l'impact de nos outils de communication;
- D'évaluer les communications de la FIQ pour s'assurer qu'elles répondent aux besoins, aux revendications des membres et des syndicats affiliés.

Depuis leur élection, les membres du comité Communication se sont réunies à quatre reprises en 2022 et à cinq reprises en 2023. Après une interruption de 13 mois, causée par la suspension des rencontres des comités et des réseaux jusqu'à la fin de la négociation, les membres du comité se sont rencontrées à trois reprises à l'automne 2024. Le comité a ensuite tenu une rencontre en janvier 2025 et, au moment d'écrire ces lignes, deux autres journées de travail sont prévues au début du mois d'avril 2025.

Compte tenu du faible nombre de rencontres et du manque de continuité dans ses travaux, le comité Communication n'a pas pu réaliser l'ensemble de ces objectifs. Son mandat était ambitieux et, de ce fait, beaucoup de travail reste à faire.

Mandats prioritaires

L'une des premières tâches du comité a été de se familiariser avec l'ensemble des activités de communication de l'organisation. Ainsi, la première rencontre a été principalement consacrée à un survol des dossiers dans lesquels le service Communication est impliqué. C'est sur la base de ces informations que le comité a défini ses mandats prioritaires :

- Communication au sein de la FIQ (militantes et membres);
- Amélioration des outils destinés aux syndicats affiliés ou aux membres;
- Formation pour interagir avec les médias;
- Examen des nouveaux outils ou évaluation de ceux existants (balados, AppliFIQ, etc.);
- Réflexions sur les publications du journal En Action.

Ces priorités ont guidé les travaux du comité Communication pour les quatre années suivantes.

Nouveau site Web

Le comité Communication a été consulté en amont des travaux de refonte du site Web de la FIQ. Il a par ailleurs pu émettre des commentaires sur les maquettes graphiques avant leur adoption officielle et formuler des recommandations concernant l'arborescence du site.

Utilisation des SMS pour communiquer avec les membres

Le comité Communication considère les SMS comme un moyen efficace de joindre les membres sur des sujets prioritaires. Lorsque le Comité de négociation a décidé d'y recourir, les réflexions du comité Communication ont facilité l'élaboration d'une politique encadrant leur utilisation.

FIQ en Action et nouveau magazine d'information syndicale

Ces dossiers sont sans aucun doute ceux qui ont le plus accaparé le comité Communication, le défi étant de prendre en compte la décision du Conseil fédéral de limiter le budget annuel du FIQ en Action et d'analyser les autres options possibles.

Les travaux ont conduit le comité Communication à formuler deux recommandations importantes, qui ont ensuite été adoptées par les déléguées du Conseil fédéral.

FIQ en Action numérique

Soucieux que l'organisation continue à informer les membres des décisions prises par leurs déléguées syndicales, le comité Communication a recommandé d'aller de l'avant avec le déploiement du FIQ en Action sous forme d'infolettre.

Création d'un nouveau magazine d'information syndicale

Outre son objectif d'informer les membres des décisions prises par leurs représentantes syndicales, le FIQ en Action au format papier visait également à aborder des enjeux de fond, souvent issus des conférences présentées aux déléguées du Conseil fédéral ou du Congrès. Afin de répondre à cette seconde mission sans surcharger le nouveau FIQ en Action numérique, le comité a recommandé de créer un nouveau magazine d'information syndicale, qui serait publié deux fois par année.

Objectifs du magazine :

- Politiser les membres en vulgarisant de grands enjeux et en les reliant concrètement à leurs réalités;
- Positionner la FIQ comme une actrice politique incontournable.

Les travaux liés au magazine ont été grandement ralentis par la négociation, mais ils ont pu reprendre en fin d'année 2024. Rapidement, le comité Communication a contribué à l'élaboration de la ligne éditoriale afin de guider les choix rédactionnels et graphiques à venir, tout en s'assurant que le magazine réponde aux besoins et aux revendications des membres. Le choix du nom du magazine a également fait l'objet de discussions, et c'est finalement le titre *La Résonance de la FIQ* qui a été retenu, le terme résonance étant défini comme le « caractère de ce qui se répercute dans l'esprit, dans le cœur de quelqu'un ».

La première édition, qui sera envoyée par la poste aux membres à l'automne 2025, abordera la réforme Dubé comme thème central. Par la suite, les membres auront la possibilité de se désinscrire de la version papier et de s'abonner à la version numérique du magazine.

Recommandation au conseil fédéral extraordinaire de mai 2024

Le comité s'est penché sur la recommandation FIQ-A24-CFE-III-22 (complémentaire) adoptée lors du conseil fédéral extraordinaire de mai 2024. Celle-ci se lisait ainsi :

IL EST PROPOSÉ « De mandater les responsables "Communication" de faire sortir tous les discours, articles, entrevues dans les médias sociaux en dénonçant les intentions du Gouvernement envers les professionnelles en soins et d'établir un recensement des impacts sur les dernières fusions. »

À la suite des discussions sur ce mandat et de l'analyse des besoins énoncés en instance, le comité a jugé que la mise en place d'une revue de presse diffusée sur les médias sociaux de la FIQ nommée La FIQ dans les médias, était suffisante pour répondre à cette recommandation. Le comité indique cependant qu'il sera important d'utiliser cette revue de presse de manière soutenue.

Réseau des communications

Le comité Communication est convaincu de l'importance de multiplier les espaces pour échanger sur les bonnes pratiques en matière de communication et de partager les expériences vécues dans les différentes équipes syndicales. En septembre 2023, un projet pilote de Réseau des communications a ainsi été proposé au Comité exécutif de la FIQ, dans l'optique d'en faire une recommandation au Congrès.

Objectifs du réseau :

- Créer un espace de discussion dédié aux enjeux de communication, offrant ainsi un lieu de réflexion et d'échange pour les représentantes des syndicats affiliés;
- Renforcer la cohésion communicationnelle au sein de la FIQ;
- Réfléchir collectivement aux stratégies de communication à privilégier, en accordant une attention particulière aux besoins et aux attentes des membres de la FIQ.

Plusieurs facteurs ont compliqué l'organisation du réseau : la suspension des rencontres des comités et des réseaux jusqu'à la fin de la négociation, ainsi que l'incertitude liée à la nouvelle structure de la FIQ sous Santé Québec. Les travaux du comité ont finalement repris en octobre 2024.

La première édition du Réseau des communications, qui aura lieu les 23 et 24 avril 2025, abordera la communication stratégique et les manières d'adapter ses communications selon la conjoncture.

Puisque la composition des réseaux a été adoptée en congrès, c'est bien entendu celle-ci qui sera prise en compte lors de l'envoi de l'avis de convocation de cette première édition. Cependant, le comité est d'avis que, pour de prochaines éditions du Réseau des communications, seules les militantes dont les fonctions syndicales requièrent des connaissances en communication (par exemple la présidente, la vice-présidente à la mobilisation, la vice-présidente aux communications et la substitut de la porte-parole) devraient être convoquées. En privilégiant un groupe plus restreint, le comité juge que les participantes pourront plus facilement interagir, participer activement aux différents ateliers et mettre en application de manière optimale leurs apprentissages dans le cadre de leurs fonctions.

COMITÉ CONDITION FÉMININE

RESPONSABLES POLITIQUES

Julie Bouchard, présidente

Françoise Ramel, vice-présidente

CONSEILLÈRE SYNDICALE

Florence Thomas

MEMBRES DU COMITÉ

Amélie Barette

Valérie Fortier

Kime Gobeil

Line Mercier

Hélène Vézina

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Shirley Dorismond, vice-présidente

Caroline Flageol

Ridza Cléophat

Joëlle Bilodeau

RÉVISION ET SECRÉTARIAT

Service Communication

À l'issue du congrès de 2021, le comité Condition féminine avait pour mandat de mettre en œuvre un plan d'action en s'appuyant sur les axes adoptés par la délégation : femmes d'action, femmes progressistes et femmes luttant contre le racisme systémique. Ce mandat consiste entre autres à refléter les enjeux féministes dans les dossiers de la FIQ, à intervenir lors des instances, à rapporter la réalité vécue par les membres en tant que femmes et travailleuses, à participer aux mobilisations féministes, ainsi qu'à collaborer à l'organisation des réseaux des femmes et des dîners du réseau.

Au cours de son mandat, le comité a dû faire preuve d'une grande capacité d'adaptation : changements dans la composition du comité, conjoncture postpandémique difficile, mise en place de la réforme du système de santé, priorités de l'organisation centrées sur la négociation nationale et la mobilisation des membres.

Le comité a donc travaillé de manière discontinue pendant son mandat et a repris ses travaux de manière régulière en avril 2024. L'examen de cette période de turbulences syndicales est l'occasion pour le comité d'analyser ses activités de façon authentique, critique et constructive, afin de faire connaître à la délégation les enjeux internes et externes à considérer en lien avec l'engagement du comité Condition féminine de la FIQ.

Redéfinir le pouvoir du comité

Dès le début de leur mandat, les membres du comité ont souhaité développer leur capacité d'action et d'influence, après avoir constaté depuis plusieurs années une perte de vitesse ou un effacement des mobilisations féministes. De plus, les décisions du Congrès faisaient une place de choix au rôle des femmes dans la Fédération, ce qui permettait de réaffirmer l'engagement féministe de l'organisation.

Dans le cadre de différents plans d'action, les membres du comité ont formulé plusieurs objectifs qui proposaient :

- De développer et d'enrichir une pensée féministe au sein du comité;
- De rapporter les exemples du terrain;
- De se positionner dans les dossiers de la FIQ;
- De participer à la mobilisation des femmes de l'organisation;
- De susciter une solidarité féministe à l'intérieur des rangs de la FIQ.

Femmes progressistes et luttant contre le racisme systémique

C'est sous ces deux axes adoptés en congrès que les membres du comité ont pu agir, en investissant les lieux destinés à la politisation et à la mobilisation des militantes à propos d'enjeux sociaux contemporains et féministes.

Lieux d'apprentissages

Elles ont approfondi leur réflexion dans le cadre des rencontres du comité et de leur participation à plusieurs conférences, formations ou enquêtes comme :

- « Valorisation des métiers majoritairement féminins », par Corynne Laurence-Ruel, du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT);
- Le colloque du Conseil du statut de la femme « L'égalité entre les femmes et les hommes au Québec : entre avancées et enjeux persistants » (2023);

- Les journées annuelles de l'Intersyndicale des femmes durant lesquelles des thèmes comme les différentes formes de violence, le racisme systémique et la participation des femmes dans les syndicats ont été abordés;
- Les enjeux de représentativité dans les organisations et le mythe de la compétence;
- Le projet de recherche « Le déficit démocratique de genre dans les organisations syndicales au temps du numérique », de la professeure à l'École des sciences de l'administration de la Téléq, Marie-Pier Bernard Pelletier;
- L'analyse discriminatoire du régime québécois d'assurance parentale par Élisabeth Brosseau.

Lieux de sensibilisation et de débats

Les membres du comité ont participé à la politisation des militantes syndicales par le biais des dîners du réseau (femmes, mixtes ou des alliés) en proposant les sujets suivants :

- La violence conjugale;
- La politique de représentation équitable des femmes dans les lieux de pouvoir;
- La mobilisation des femmes iraniennes;
- Le sport et les femmes;
- Des portraits d'art du Féminin;
- Être un allié en entrepreneuriat des technologies médicales;
- Les identités de genres;
- Les stratégies des mouvements conservateurs en Amérique du Nord pour influencer les décideur-euse-s, ainsi que l'avortement;
- Le Grand sommet des femmes autochtones du Québec;
- Le capitalisme de surveillance et les fractures numériques.

Par ailleurs, les réseaux des femmes sont des lieux où les femmes de la FIQ peuvent s'initier à des sujets contemporains qui ont un impact majeur sur la vie des professionnelles en soins, comme travailleuses et comme citoyennes. En raison de la conjoncture, il n'y a eu que trois réseaux des femmes au cours du dernier mandat, dont un virtuel :

- NOUS, féminin, plurielles et égales!
- Femmes d'action d'hier à aujourd'hui, vers nos luttes de demain
- Être une femme, une militante à l'ère des réseaux sociaux : les comprendre, les utiliser, et s'en protéger

Ces lieux, en marge des instances décisionnelles, sont de plus en plus prisés par les membres de la délégation et affichent un taux de satisfaction très élevé dans les questionnaires recueillis. Cela démontre un intérêt marqué pour les questions féministes et antiracistes, ainsi que pour les enjeux sociaux. Dans le cadre de différentes rencontres, les membres du comité mettent aussi à profit les possibilités de réseautage avec les déléguées lors de 5 à 7.

Femmes d'action

Les membres du comité ont posé des gestes de solidarité en appuyant la revendication des dix jours d'absences rémunérées pour les victimes de violence conjugale et la mobilisation des infirmières iraniennes en grève, mais aussi en effectuant des collectes de dons, notamment pour apporter une aide aux femmes qui vivent dans la rue.

Elles ont également écrit des textes d'opinion sur des sujets aussi divers que l'histoire du mouvement syndical infirmier, la capacité de mobilisation et la déconstruction des préjugés contre les syndicats de femmes, la santé et la sécurité au travail, les impacts des ratios sur la qualité de vie/les conditions de travail, la retraite, l'intersectionnalité, la lutte contre le racisme, les féminicides et la violence conjugale, le temps supplémentaire obligatoire (TSO) et la conciliation travail-vie personnelle, ainsi que l'avortement.

Aussi, en 2023, dans le cadre d'une manifestation en soutien à la négociation nationale à Québec, les membres du comité ont invité les participantes à créer des messages féministes à inscrire sur leurs pancartes. Cette initiative a eu pour effet de donner à la manifestation une couleur et une visibilité féministe rarement vue dans les dernières années.

Toutefois, le comité n'a pu mettre en œuvre les trois objectifs qui étaient au cœur de son plan d'action soit : établir un contact avec les responsables locales à la condition féminine et développer des moyens visant à les outiller, analyser des enjeux avec des grilles d'analyse comme l'ADS+ et l'intersectionnalité et se solidariser.

Mesurer les enjeux pour l'avenir du comité Condition féminine

Au terme de quatre années de mandat, ponctuées d'instabilité et d'obstacles au fonctionnement courant, les membres du comité Condition féminine ont fait l'exercice d'identifier les aspects à améliorer et les éléments de conjoncture à prendre en considération afin de faire face à la bourrasque néoconservatrice à laquelle les femmes de la FIQ seront confrontées dans les prochaines années.

Le recul des droits des femmes, la promotion de valeurs traditionnelles, la critique acerbe des droits des personnes LGBTQ+ aux États-Unis comme au Québec, la négation du racisme systémique par le gouvernement québécois, la stigmatisation des migrant-e-s et le régime d'austérité sont des enjeux qui appellent à plus de militantisme féministe. Le prochain comité devra donc déployer des efforts pour :

- Rendre visibles les expériences et les apprentissages faits au sein du comité;
- Prendre la parole au sein des instances de la FIQ;
- Contrer la désinformation et les préjugés antiféministes et racistes;
- Établir une communication avec les responsables locales à la Condition féminine;
- Développer une culture de mobilisation féministe.

Dans les dernières années, les membres du comité ont observé que les valeurs féministes de la FIQ étaient difficiles à défendre et que déployer les actions nécessaires pouvait s'avérer un réel défi. Dans les circonstances, elles ont démontré une grande capacité de remise en question et d'adaptation et souhaitent inviter les militantes à partager la responsabilité de dénoncer les discriminations et de se battre pour les droits de toutes.

Recommandations

Considérant que les luttes féministes exigent temps et détermination et qu'aucun gain n'est jamais acquis en ce qui concerne les droits des femmes,

Le Comité exécutif recommande :

- Qu'une formation d'initiation au féminisme soit inscrite au programme des sessions préalables qui sont données aux militantes, et que celle-ci soit offerte dans la première année qui suit le congrès;
- Que les rencontres des comités permanents soient maintenues, peu importe la conjoncture;
- Que les comités permanents et statutaires de la FIQ tiennent des rencontres conjointes pour favoriser la politisation et la mobilisation autour d'enjeux sociaux et de défense des valeurs de la Déclaration de principes de la FIQ.

COMITÉ ÉDUCATION-ANIMATION

RESPONSABLE POLITIQUE

Laurier Ouellet, vice-président

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Marie-Claudiel Mathieu

David Morneau

MEMBRES DU COMITÉ

Isabel Baron

Joëlle Bilodeau

Cassandra Massé

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Marie-Pier Harvey

Jérôme Savard

RÉVISION ET SECRÉTARIAT

Service Communication

INÉBRANLABLES

fiq

Mandat

Le comité Éducation-Animation (CÉA) veille à intégrer les préoccupations et les besoins des professionnelles en soins dans l'offre de formation destinée aux membres et aux militantes. Il est composé de quatre membres élues par la délégation, accompagnées de deux conseillères syndicales et de la responsable politique du service Éducation-Animation.

Travaux du comité

En septembre 2021, les membres du comité ont participé à la formation des membres des comités permanents. À la suite de cette formation, une réflexion a mené à un consensus : le CÉA doit privilégier des méthodes éducatives plus ludiques, ce qui a conduit à la transformation de « La minute Éducation-Animation ».

Le comité a ainsi décidé d'en faire un moment éducatif sous forme de jeu-questionnaire. Les questions ont été élaborées avec le souci constant de respecter les valeurs de la FIQ et les orientations du congrès de 2021. Cette nouvelle approche a permis une meilleure adaptation au format hybride des instances.

L'organisation et la tenue des activités 5 à 7 ont été compliquées par la pandémie et l'essor du virtuel. Néanmoins, un cocktail a pu être organisé le 7 décembre 2022.

En mars 2023, un sondage a été mené auprès de la délégation afin de vérifier que les propositions du comité répondent aux besoins et aux attentes des militantes.

Le 28 juin 2023, une réunion s'est tenue pour planifier les activités du CÉA pour l'automne. Toutefois, en raison de l'intensification des moyens de pression, ainsi que de la préparation et de la mise en œuvre de la grève, toutes les activités des comités permanents ont été suspendues jusqu'à la fin de la négociation nationale, conformément à la décision du Comité exécutif de la FIQ.

Par conséquent, le comité s'est réuni à huit reprises en 2022, puis à deux reprises en 2023. Faute de quorum pour la rédaction du bilan des activités, les membres du CÉA ont pu le commenter et le réviser par courriel.

Défis liés au fonctionnement

De nombreuses réunions ont dû être reportées ou annulées pour diverses raisons, notamment :

- Des conflits d'horaire avec des événements de la FIQ, tels que les conseils fédéraux extraordinaires et le Réseau des femmes;
- Une sollicitation accrue des membres du CÉA au sein de leurs équipes pour la mobilisation, rendant l'atteinte du quorum parfois difficile;
- L'absence de certaines militantes pendant une partie de cette période, compliquant également l'atteinte du quorum à certains moments.

Réflexions sur l'avenir du comité

Au fil des ans, les membres du comité Éducation-Animation ont régulièrement réévalué leur mandat et les activités à mettre en place pour y répondre. L'émergence des instances hybrides a parfois limité la réalisation du volet Animation, qui a reçu un accueil mitigé de la part de la délégation. Lors des derniers bilans, le CÉA a exprimé le souhait de recentrer ses efforts sur le développement du volet Éducation.

Conscient que la situation actuelle exige plus que jamais une éducation populaire sur les dimensions politiques et sociales de l'action syndicale et militante, le CÉA propose de redéfinir son mandat afin d'en faire un outil de politisation des militantes et des membres. En effet, ce mandat est resté inchangé depuis la création de la FIQ en 1987, malgré les profondes transformations de la société.

Recommandation

Considérant l'évolution de la société et la nécessité de renforcer la politisation au sein de l'organisation;

Considérant l'importance cruciale des enjeux sociaux et politiques dans l'action syndicale;

Considérant que l'éducation est un levier essentiel pour comprendre le monde et agir en faveur de transformations positives.

Le Comité exécutif recommande de retirer le volet Animation du nom et du mandat du comité afin d'en faire un comité Éducation dont les mandats seraient :

- D'échanger et de formuler des suggestions lors de l'identification des besoins en formation, ainsi que lors de la conception et de la révision des programmes destinés aux membres et aux militantes;
- De développer des initiatives visant à informer et sensibiliser les militantes et les membres aux enjeux sociopolitiques qui influencent leur réalité en tant que citoyennes, militantes et professionnelles en soins;
- De participer à la création et à la diffusion d'outils de sensibilisation portant sur les grands enjeux sociaux, notamment ceux liés à l'environnement et à la justice sociale.

COMITÉ ÉLECTION

RESPONSABLE POLITIQUE

Isabelle Trépanier, secrétaire générale

COORDINATION

Liliane Côté

MEMBRES DU COMITÉ

Isabelle Thibault

Marie-Claude Cyr

Jean-François Gagné

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Anthony Bossé

Élise Champoux

RÉVISION ET SECRÉTARIAT

Service Communication

Contexte du congrès du Regroupement des FIQ de 2021

Le congrès du Regroupement des FIQ de 2021 a été marqué par la pandémie de COVID-19, ce qui a nécessité des ajustements logistiques majeurs, notamment en matière de protocoles sociosanitaires. Cette situation a eu un impact direct sur le déroulement du congrès, entraînant l'adoption de nouvelles règles et procédures adaptées au contexte sanitaire.

Bilan des élections

Le comité Élection a organisé plusieurs scrutins d'importance, notamment :

Décembre 2021

- Présidente
- Vice-présidente, service Éducation-Animation et service Organisation syndicale
- Membres du comité Communication
- Membres substitués du comité Éducation-Animation
- Membres du comité Vérification interne de la FIQP

Mars 2022

- Vice-présidente, service Éducation-Animation et service Organisation syndicale
- Vice-présidente, secteur Sociopolitique, coresponsable Condition féminine et équipe Juridique
- Membre et membre substitut du comité Jeunes
- Membres du comité Vérification interne de la FIQP

Avril 2022

- Membres du Comité de négociation

Juin 2022

- Trésorière de la FIQP

Décembre 2022

- Secrétaire de la FIQP
- Membres du comité Vérification interne de la FIQP

Mars 2023

- Secrétaire de la FIQP
- Membres du comité Vérification interne de la FIQP

Mai 2023 – Dans le cadre de la réforme du réseau de la santé

- Membres du Comité stratégique de coordination
- Membres du Groupe de travail sur l'ajustement de l'offre de service
- Membres du Groupe de travail sur les statuts et règlements et les structures de fonctionnement
- Membres du Groupe de travail sur la gestion financière de la transition

Évolution des processus au sein du comité

En mars 2022, une nouvelle approche de présidence tournante a été instaurée au sein du comité Élection, afin de favoriser le développement d'une expertise partagée. Cette répartition des responsabilités a renforcé la cohésion du comité, permettant à chaque membre de jouer un rôle actif dans les processus électoraux.

Des outils standardisés, tels que des présentations PowerPoint et des guides explicatifs, ont été développés pour assurer l'uniformité du déroulement des élections. Cette structure a contribué à optimiser l'efficacité du comité, tout en maintenant un haut niveau de rigueur et de transparence.

Le vote électronique avec Lumi

L'intégration du vote électronique via la plateforme Lumi a représenté une avancée significative. Cette solution a permis de simplifier et de sécuriser le processus électoral tout en améliorant l'accessibilité pour les militantes, renforçant ainsi l'efficacité des élections.

Réflexions et améliorations du comité

Renforcement du leadership : Une révision de la hiérarchie a favorisé une gestion plus horizontale, remplaçant une structure verticale par une approche plus participative.

Répartition du pouvoir : Cette nouvelle dynamique a stimulé l'initiative et la prise de décision collective, rendant le comité plus efficace.

Approche rigoureuse : Le comité a mis un accent particulier sur la préparation en amont des processus électoraux afin d'assurer un déroulement optimal.

Perspectives

Le comité Élection a su faire preuve de résilience et d'une grande capacité d'adaptation face aux défis, notamment ceux liés à la pandémie. Grâce à une collaboration étroite et à l'engagement de ses membres, il a assuré la continuité et l'amélioration des processus électoraux.

Les prochaines étapes incluent une évaluation continue de la plateforme de vote électronique et un renforcement des pratiques pour assurer l'efficacité et l'équité des élections.

COMITÉ JEUNES

RESPONSABLE POLITIQUE

Isabelle Trépanier, secrétaire générale

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Vincent Girard-Bellavance

Sébastien Gingras

MEMBRES DU COMITÉ

Shany St-Amand

Sandra Perrier

Mélyna Tremblay

Audrey Bélanger

Vincent Désautels-Deslandes

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Virginie Lambert-Bérubé

Alexandre Gosselin

Dominique Plante

RÉVISION ET SECRÉTARIAT

Service Communication

INÉBRANLABLES

fiq

Au cours des dernières décennies, le comité Jeunes a joué un rôle déterminant en offrant aux jeunes militantes une place centrale au sein de la Fédération. Grâce à leur engagement, la voix des jeunes professionnelles en soins a trouvé un écho fort dans l'organisation. Les réseaux créés et les initiatives mises en place ont non seulement favorisé des espaces d'échange et de développement pour la relève syndicale, mais ont aussi permis d'élaborer des outils de soutien destinés à aider les syndicats affiliés à créer et dynamiser des comités Jeunes locaux.

Depuis 2008, le mandat du comité est :

- D'informer et de conscientiser les jeunes de la Fédération sur les mouvements sociaux et syndicaux dans l'optique de les sensibiliser à un syndicalisme de mouvement social;
- De susciter un débat entre les jeunes professionnelles en soins afin de réfléchir sur leurs préoccupations communes et de développer leur analyse sociopolitique;
- De faire rayonner, à tous les niveaux de la Fédération, les préoccupations et les positions des jeunes professionnelles en soins.

Le comité a su adapter ses stratégies au fil du temps pour atteindre ces objectifs et continuera de le faire.

L'importance des réseaux des jeunes

Les réseaux des jeunes restent des espaces de rencontre essentiels. Ils constituent un lieu privilégié pour découvrir le militantisme syndical et comprendre la vision de la FIQ. Ils demeurent une source de fierté pour le comité et pour la Fédération. Les formations proposées et les échanges entre jeunes professionnelles en soins jouent un rôle clé dans l'éveil et l'enrichissement de l'engagement syndical de nos membres.

Les dernières années ont toutefois été marquées par des défis importants. La fin des mesures sanitaires, la négociation nationale, ainsi que les moyens de pression historiques ont entraîné une pause dans plusieurs dossiers au sein de la Fédération. Cela a eu pour effet de diminuer le nombre de rencontres du comité Jeunes, ainsi que le nombre de réseaux. C'est avec regret que le Réseau des jeunes prévu au printemps 2022 a été annulé en raison d'un nombre d'inscriptions insuffisant. Cette situation préoccupante a conduit le comité à entreprendre une tournée des syndicats affiliés afin de comprendre les causes sous-jacentes.

Grâce à un effort collectif, l'organisation du Réseau des jeunes de novembre 2022 sous le thème « Jeunes unies, déterminées, mobilisées » a été possible. L'objectif du réseau était de mettre l'accent sur la mobilisation des professionnelles en soins afin d'augmenter le rapport de force. Simran Sodhi, une femme du groupe Naujawan Support Network, est venue parler des luttes menées par ce groupe ontarien pour défendre et mobiliser les travailleur-euse-s étranger-ère-s en situation de précarité migratoire.

Un autre réseau se tiendra en avril 2025, sous le thème « Mais... Quelles barrières? ». Ce sera l'occasion d'aborder les obstacles à l'implication des jeunes et leur place au sein de la Fédération, en les outillant pour surmonter ces défis.

Consultation sur les comités Jeunes locaux

À la suite de l'annulation du Réseau des jeunes, en 2022, les membres du comité ont entrepris une tournée des syndicats locaux pour dresser un état des lieux des comités Jeunes et de l'implication des jeunes dans la vie syndicale locale.

Les résultats sont préoccupants : de nombreux syndicats locaux rencontrent des difficultés non seulement pour recruter de nouvelles militantes, mais aussi pour maintenir l'engagement des membres déjà impliquées, en particulier parmi les jeunes. Une baisse significative du nombre de militantes de moins de 35 ans au sein des équipes syndicales est constatée, ainsi que la disparition de plusieurs comités Jeunes locaux. Cette situation soulève des inquiétudes concernant l'avenir de la relève syndicale et la consolidation du rapport de force.

Face à ces constats, il est essentiel d'identifier les facteurs qui freinent l'engagement syndical des jeunes et ceux qui conduisent à leur désengagement. Le comité devra poursuivre ses travaux dans les années à venir pour mieux comprendre les causes sous-jacentes de la faible implication des jeunes professionnelles en soins dans les structures syndicales. Une première piste de réflexion a déjà émergé : les jeunes professionnelles en soins sont souvent confrontées à un sentiment d'illégitimité, doutant de leur place au sein de la structure ou de leurs compétences, malgré leurs succès.

Il devient donc crucial pour les équipes syndicales de créer des environnements propices à l'engagement et à l'intégration des jeunes. Cela passe par la mise en place de comités jeunes locaux dynamiques et inclusifs, mais aussi par la création de milieux de travail qui favorisent le mentorat et le développement des compétences syndicales. Ce soutien est essentiel pour assurer une relève militante solide, engagée et prête à relever les défis de demain.

Pour ce faire, un outil de mise en place de comités Jeunes locaux est disponible et les membres élues du comité Jeunes sont également engagées à soutenir les syndicats affiliés dans l'implantation de ces comités.

Des jeunes d'action, progressistes et luttant contre le racisme systémique

Tout au long de ce mandat, les membres du comité ont veillé à intégrer les axes du dernier congrès dans leurs travaux. En utilisant la plateforme principale du Réseau des jeunes, elles ont sensibilisé et formé les jeunes professionnelles en soins à l'importance de la mobilisation et de l'action collective dans les luttes à mener. À travers des conférences, telles que celle du groupe Naujawan, une prise de conscience de l'impact du racisme systémique sur les travailleuses a eu lieu, ainsi qu'un apprentissage des défis collectifs qu'elles et ils doivent relever.

L'axe Femmes progressistes s'est concrétisé par des rencontres entre les membres du comité et des politiciennes de l'aile jeunesse de la CAQ pour discuter des ratios sécuritaires, ainsi que par la participation des membres à des camps de formation intersyndicaux sur le climat. Par ailleurs, lors du Réseau des jeunes prévu en avril 2025, un volet spécifique sera consacré à la réflexion sur les impacts des politiques néolibérales, tant sur le travail des professionnelles en soins que sur leur vie personnelle.

Développement durable et transition juste

Dans la continuité des travaux du précédent mandat en lien avec la politique de développement durable, le comité Jeunes souhaite réaffirmer l'importance de cet enjeu pour la Fédération. En tant qu'ambassadrices de la politique, les membres du comité participeront au camp de formation du Réseau intersyndical pour le climat, qui se tiendra du 14 au 16 mai 2025, lors duquel l'importance de la mobilisation pour une transition écologiste et juste, ainsi que le rôle des syndicats dans cette lutte cruciale seront abordés.

Perspectives

Ce mandat aura été marqué par une pandémie, une mobilisation historique pour la négociation des conditions de travail des professionnelles en soins, ainsi que par des mouvements au sein même du comité Jeunes. Malgré ces défis, il est indéniable que le comité Jeunes joue un rôle central dans la dynamisation et la structuration de la relève militante au sein de l'organisation. Au fil des années, il a su non seulement donner une voix forte aux jeunes professionnelles en soins, mais aussi créer un environnement propice à l'épanouissement de nouvelles militantes engagées et prêtes à prendre la relève.

L'avenir sera riche en défis, mais aussi en opportunités. Le soutien continu à la formation, le développement du mentorat, la création d'espaces de dialogue et l'intégration de nouvelles thématiques sociales, telles que les enjeux climatiques et la transition juste, devraient figurer parmi nos priorités afin de capter l'intérêt des jeunes militantes. En combinant formation et réseautage, il est possible de renforcer l'impact de la Fédération, tout en offrant aux jeunes militantes les outils nécessaires pour participer activement à la transformation des milieux de travail.

COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

RESPONSABLE POLITIQUE

Isabelle Groulx, vice-présidente

CONSEILLÈRES SYNDICALES

Brigitte Doyon

Maude Pelletier

MEMBRES DU COMITÉ

Emilie Brodeur

Patrice Dulmaine

Karine Pépin

Nathalie Thibault

Fannie Thivierge

ONT AUSSI FAIT PARTIE DU COMITÉ

Isabelle Audet

Michael Potvin

RÉVISION ET SECRÉTARIAT

Service Communication

INÉBRANLABLES

fiq

Afin de remplir efficacement ses missions, le comité Santé et Sécurité du travail (SST) organise entre six et dix réunions chaque année. Lors de ces rencontres, les membres ont l'occasion d'échanger sur diverses questions liées à la SST, ainsi que de participer à la sélection et à l'élaboration d'une thématique annuelle, en lien avec les réalités quotidiennes des professionnelles en soins en matière de santé et sécurité au travail. Parmi les principaux mandats du comité, l'organisation de la Semaine annuelle SST et la gestion du Réseau SST sont, sans conteste, des éléments essentiels.

Les membres du comité ont également pour rôle de proposer des initiatives visant à encourager la participation des équipes locales et des membres. Par exemple, le comité a fait preuve de proactivité en soulignant la Journée nationale et internationale de commémoration des travailleuses et des travailleurs victimes d'accidents, de maladies professionnelles, blessé-e-s ou tué-e-s au travail, le 28 avril. Il a également pris part à l'Intersyndicale des femmes qui, en 2024, abordait des enjeux de SST, et a animé des Rendez-vous Prévention.

Thème de la semaine SST 2021 : La prévention n'est pas un luxe, nos droits sont précieux

En 2021, la pandémie de COVID-19 était toujours en cours et elle a gravement affecté la santé et la sécurité des professionnelles en soins, tant sur le plan physique que psychologique. Cette crise représente en effet une menace quotidienne pour celles qui ont soutenu le réseau de la santé pendant de longs mois.

Dans un tel contexte, les enjeux de santé et de sécurité au travail étaient multiples.

Pour le comité Santé et Sécurité du travail, il est évident que cela nécessite une plus grande considération des réalités vécues par les professionnelles en soins. Plus encore, cela passe par la reconnaissance de leur voix.

C'est ainsi que la Semaine SST s'est déroulée sous le thème « La prévention n'est pas un luxe, nos droits sont précieux ».

Thème de la Semaine SST 2022 : Les professionnelles en soins : résilientes et mobilisées

Depuis longtemps, une préoccupation importante touche le comité SST, soit de donner la parole aux professionnelles en soins. La conjoncture pandémique et les nombreuses inquiétudes relatives à la santé et à la sécurité du travail démontrent l'ampleur des enjeux auxquels les professionnelles en soins sont confrontées et l'importance qu'elles aient l'occasion de s'exprimer, de dénoncer et de revendiquer. Cette volonté s'arrime d'ailleurs parfaitement avec les grandes orientations du congrès de 2021.

L'objectif de la Semaine SST 2022, dont le thème était « Les professionnelles en soins : résilientes et mobilisées », visait à mobiliser les membres et à faciliter leur implication dans le processus de prévention, en les dotant des outils nécessaires et en leur proposant une marche à suivre claire.

Thème SST 2023 : Savoir mettre ses limites

En 2023, la grande priorité de l'organisation est la négociation nationale. L'essentiel des revendications de la FIQ repose sur la résolution des problèmes majeurs rencontrés au quotidien dans les milieux de soins. Pour les professionnelles en soins, il est évident que le gouvernement et les employeurs doivent

y remédier immédiatement. À travers cette négociation, les professionnelles en soins sont mobilisées et prêtes à lutter pour obtenir des gains. C'est pourquoi le comité a choisi de mettre en lumière les risques et les dangers auxquels les professionnelles en soins sont exposées quotidiennement, des problématiques qui résonnent avec la dénonciation des longues heures de travail, du travail en sous-effectif ou des enjeux de violence au travail.

Thème de la Semaine SST 2024 : Secours annoncés, prévention exigée

Le réseau de la santé a subi de nombreuses réformes, bouleversant profondément le travail quotidien des professionnelles en soins. Le comité SST ne pouvait ignorer une autre transformation majeure : la réforme Dubé. Cette réforme vise à améliorer l'efficacité du réseau, mais elle semble en décalage avec la réalité des pratiques professionnelles des membres. En mettant l'accent sur les aspects administratifs et organisationnels, elle néglige l'expertise des professionnelles en soins et leur santé. C'est pourquoi la Semaine SST 2024 se concentre sur les risques psychosociaux que cette réforme pourrait engendrer.

Participation à l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS)

Depuis plusieurs années, une membre du comité SST siège en tant qu'administratrice au conseil d'administration de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS). Au cours du mandat actuel, cette militante a également eu l'occasion de participer à la négociation du contrat des salariées de cette organisation. De plus, des membres de la FIQ participent habituellement au colloque de l'ASSTSAS.

Réseau des militantes en SST

Lors du congrès de 2017, la délégation a décidé de rendre permanent le Réseau des militantes en SST qui avait pris, l'année précédente, la forme d'un projet pilote. Depuis, le Réseau SST connaît un grand succès, au point d'être victime de sa propre popularité.

Voici les thèmes des réseaux du présent mandat :

- 2021 : pas de réseau compte tenu de la pandémie de COVID-19;
- 2022 : « *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail : vers une prise en charge active de la prévention* »;
- 2023 : « Les risques psychosociaux : de la conscientisation à l'action »;
- 2024 : « Ciblons l'eSSenTiel : Prenons notre place en matière de prévention ».

Tout au long du mandat, le comité a donc veillé à ce que toutes les activités en SST prennent en compte les axes du congrès de 2021, afin de contribuer à une vision plus transversale de la SST.

NOTES

INÉBRANLABLES FACE AUX DÉFIS DE DEMAIN

UNISSONS → 13^e CONGRÈS DE LA FIQ
NOUS CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC
2 – 6 JUIN 2025



FIQ Montréal | Siège social

1234, avenue Papineau, Montréal (Québec) H2K 0A4 | 514 987-1141 |
1 800 363-6541 | Téléc. 514 987-7273 | 1 877 987-7273 |

FIQ Québec |

1260, rue du Blizzard, Québec (Québec) G2K 0J1 | 418 626-2226 |
1 800 463-6770 | Téléc. 418 626-2111 | 1 866 626-2111 |

fiqsante.qc.ca | info@fiqsante.qc.ca

